

京王電鉄株式会社次世代育成支援行動計画

京王電鉄では、育児をはじめとする生活と仕事の両立を支援することで、すべての従業員が安心して働き続け、各人のライフスタイルに合わせて活躍できるように、以下のとおり行動計画を策定し取り組みを行う。

1. 計画期間 2024年4月1日から2026年3月31日までの2年間

2. 内容

【目標1】 育児休職取得率100%達成に向けた取り組みを行う

《対策》

2024年4月～ 積極的な採用により育児休職を取得しやすい要員体制を実現する

2024年4月～ 男性の育児休職取得促進のための取り組みを行う

【目標2】 仕事と育児の両立支援制度を拡充する

《対策》

2024年4月～ 出産や子育てを経験して働き続けるキャリアイメージの形成を支援するための取り組みを行う

2024年4月～ ベビーシッター料金補助を導入する

【目標3】 所定外労働時間の削減と年次有給休暇取得を促進する

《対策》

2024年4月～ デジタル化による効率的な業務改善などを図りながら所定外労働時間の削減をめざす

2024年4月～ 年休取得率80%以上を維持するため、休暇取得促進に向けた要員体制を構築する

【目標4】 多様な働き方を支える制度について導入を目指す

《対策》

2024年4月～ 育児、介護、不妊治療、病気治療等のライフイベントと仕事を両立させることを目的に、働く日数や職位などの選択肢を拡充する制度について導入を検討し実現をめざす

以 上