

この街の、プロになる!



会社概要



初台本社

● 設立

1970年
10月5日



● 従業員数

297 名
(2024年11月現在)



● 資本金

2億円



● 売上高

204億9585万円

(2024年度3月期実績)





事業内容



仲介事業

売買仲介

賃貸仲介



賃貸管理事業

事業系不動産の運営

店舗・オフィスの管理・運営

住居系不動産の運営

マンションの
管理・運営

駐車場の
管理・運営



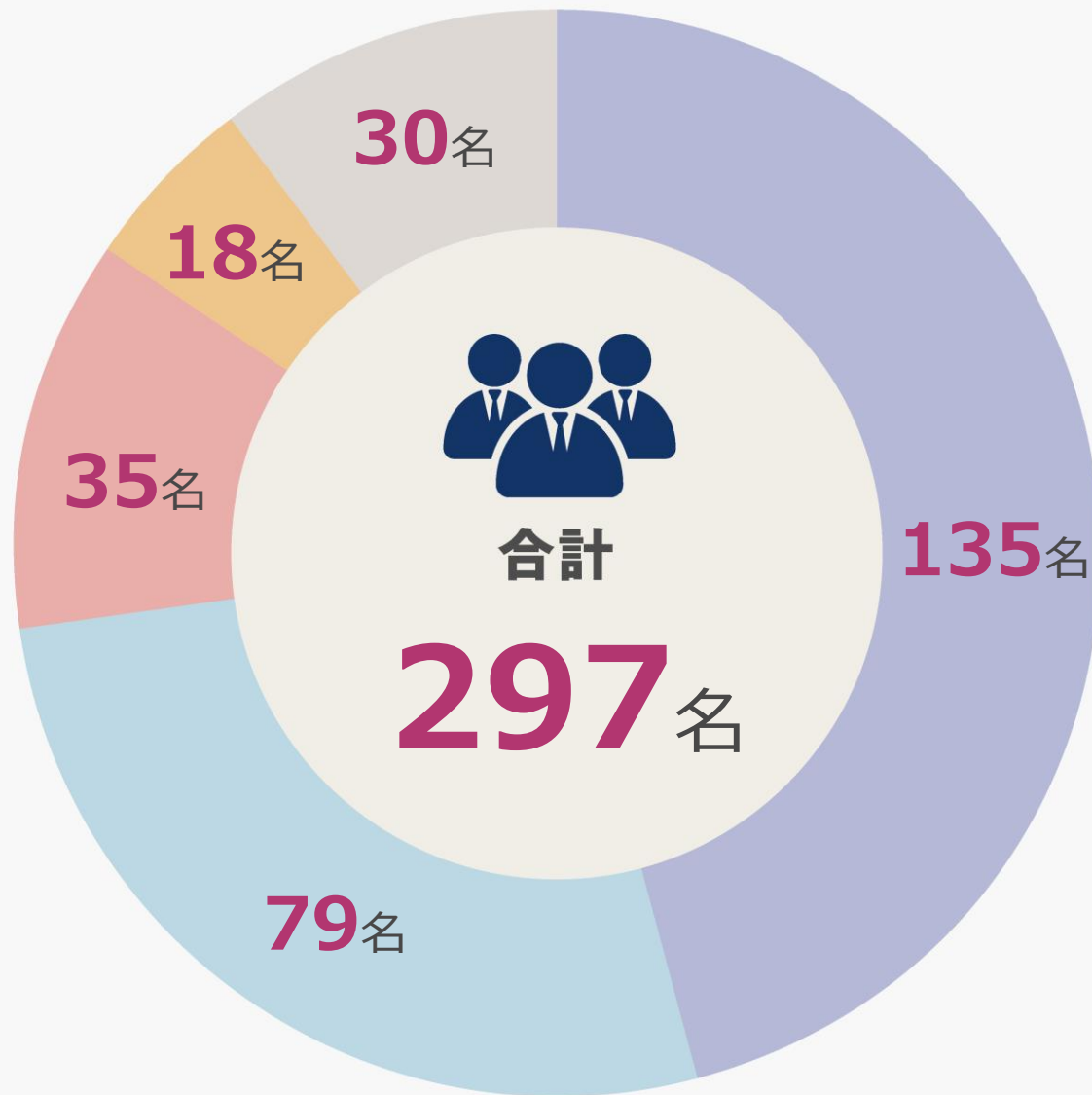
開発・コンサルティング事業

物件の企画・開発

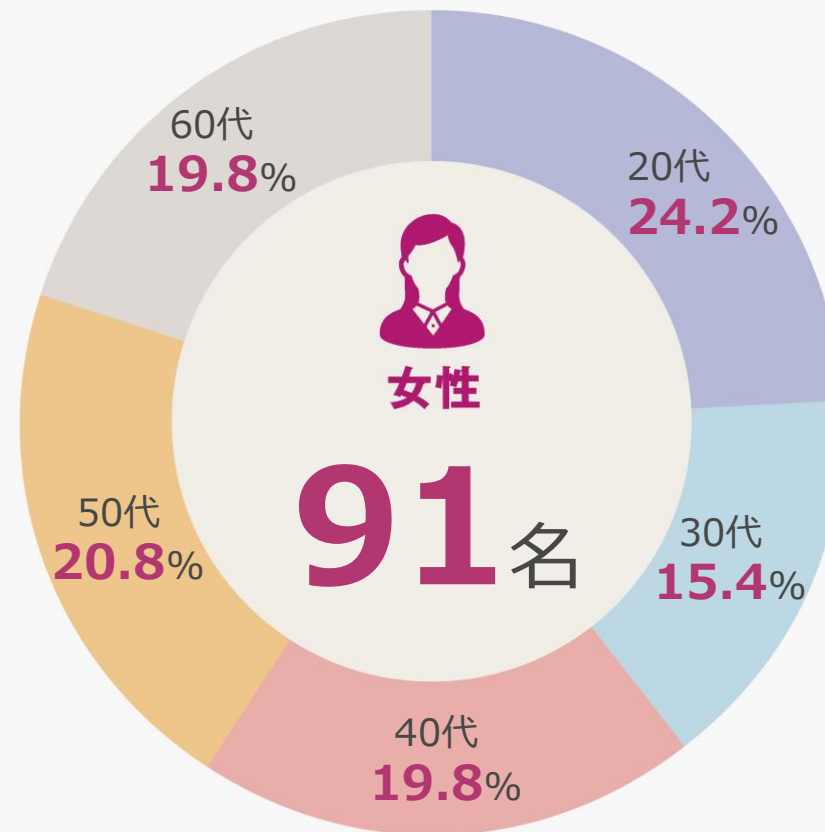
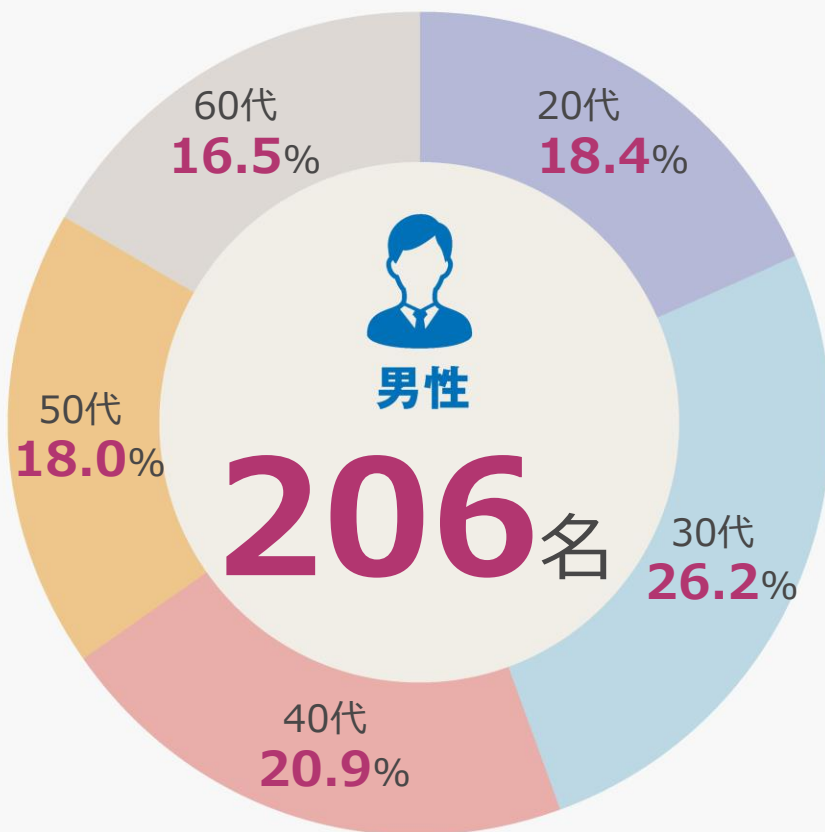
コンサルティング

部門別従業員数

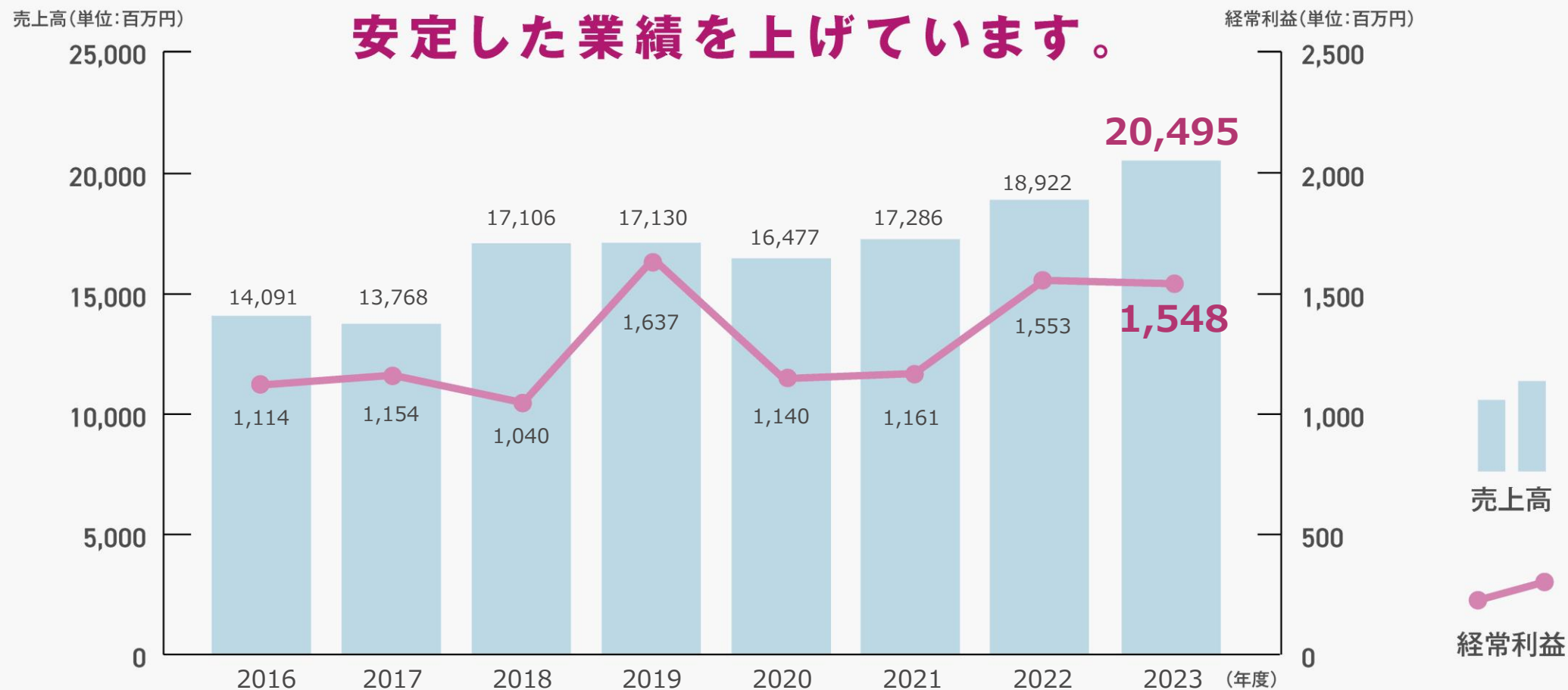
- 仲介事業部(売買・賃貸)
- 住宅運営事業部
- 店舗・オフィス運営事業部
- 開発事業部・ソリューション事業部・投資顧問部
- 管理部門(営業・一般)



性別・年代別従業員数



会社業績



🏠 仲介事業 ~売買仲介・賃貸仲介~

○不動産を売りたい・買いたい、貸したい・借りたいお客様を繋いでいます。



○京王線沿線を中心に11の営業所を展開しています。

○駅前や駅構内の営業所で、売買・賃貸両方の仲介を扱っています。



売主・貸主



京王不動産



買主・借主

賃貸管理事業 ～事業系不動産の管理・運営～

商業施設やオフィスビルのプロパティマネジメントを行っています。

● 管理物件数

約 **160** 物件

約 **680** テナント

(京王リトナード、京王フレンテなど)



京王フレンテ新宿3丁目



京王リトナードつつじヶ丘



京王府中1丁目ビル



京王フレンテ明大前

🏠 賃貸管理事業 ～住居系不動産・駐車場の管理・運営～

マンションや駐車場の管理・運営を行っています。

● マンション・アパート

約 **1100** 物件 / 約 **7500** 戸

● 駐車場・駐輪場

○月極駐車場

約 **2600** 区画

○時間貸駐車場

約 **1350** 区画

○時間貸駐輪場

約 **6600** 区画

● クローゼットルーム

約 **1100** 区画

主な業務内容

- ① 新規管理物件の受託
- ② オーナー様・入居者様との調整
- ③ 物件のバリューアップ提案
- ④ 契約更新・解約精算
- ⑤ 賃料収受・送金
- ⑥ 設備不良などの対応



🏠 開発事業 ～投資用マンション開発～

投資用マンション開発事業として、土地の取得・建設・販売などの企画を行っています。

○主に東京23区の都心エリアを
中心にマンションを開発・販売。
2014年以降、

17棟598戸の

開発・販売をしています。



🏠 開発事業 ～戸建開発～

戸建開発事業として、土地の取得・建設・販売などの企画を行っています。

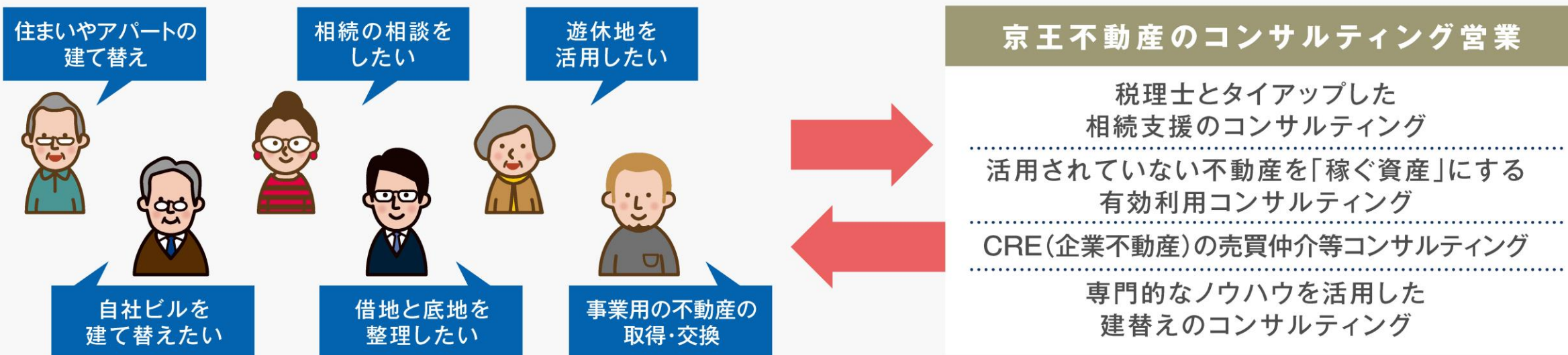
○京王沿線を中心に、戸建分譲物件を
開発・販売。1996年以降、

約900棟を分譲しています。



🏠 コンサルティング事業

個人・法人のお客様の**不動産に関する悩みごと**を解決しています。



○その他、個人のお客様向けに**相続セミナー**や**個別相談会**などのイベントを開催し、不動産関連の役立つ情報を発信しています。

各事業の連携



各事業を連携させ、**地域に密着した総合不動産会社**として幅広い提案を行っています。

入社後の教育・研修(集合研修)

4月

入
社

新入社員研修

京王グループ合同で
ビジネスマナーなど
を身に付けます

営業基礎研修

ロールプレイングや業務で
使用する書類・システム等
の研修を行います



5月

仮
配
属

(予定)

フォロー研修

接客スキル研修

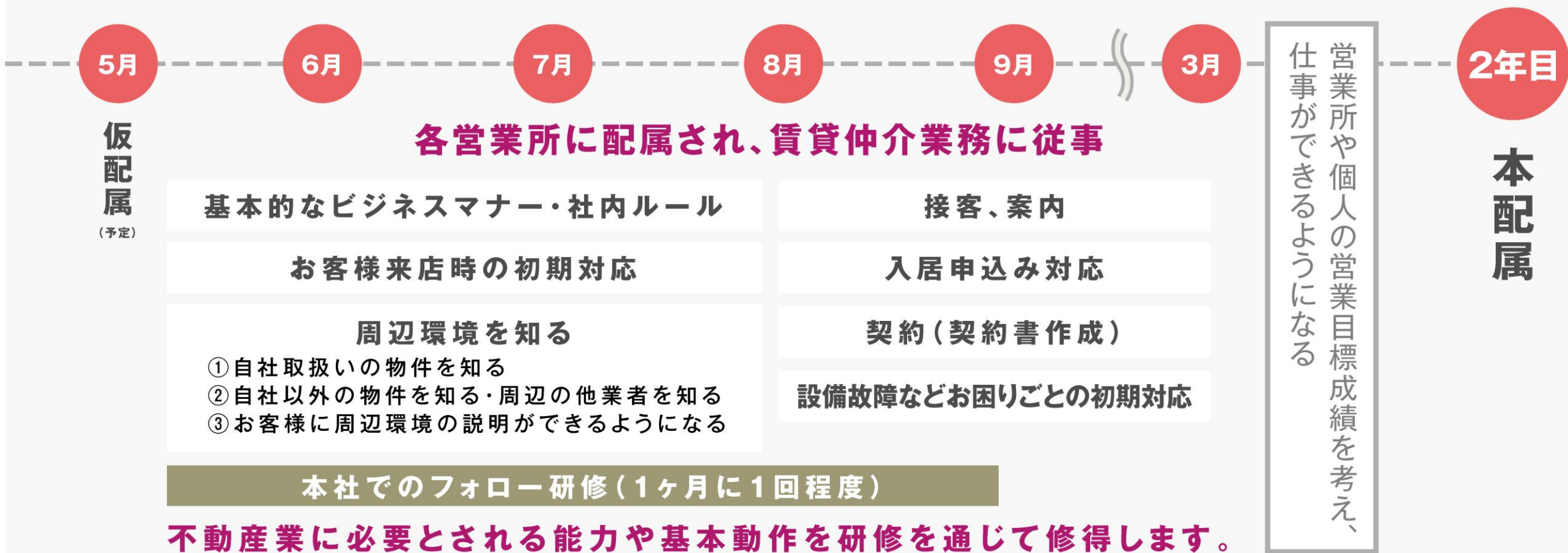
不動産関連知識研修
(法規制・広告など)

コンプライアンス研修

ハラスメント研修

システム研修

● 入社後の教育・研修(営業所配属の場合)



フォロー研修

賃貸業務習得状況表を用いて、事前に所属長・研修担当者へアンケートを実施。

これまでの業務を振り返り、自分ができるようになったこと・まだできていないことを考えてもらいます。

営業所での研修内容・業務習得状況を確認し、フォロー研修を実施していきます。

仲介業務習得状況表

[Google にログイン](#)すると作業内容を保存できます。[詳細](#)

*必須

仲介業務習得状況表

それぞれの項目について、「0」を「未実施」とし、「1」を「実施しているが理解できていない」、「2」を「基本的なことは把握しているがあと一歩」、「3」を「十分に理解し、業務を習得できている」とし、選択してください。分野は①基本～⑩入居者管理まであり、各分野の最後に「できていること、できていないこと」等コメントを記入してください。

管轄の自社・サブリース・管理物件・媒介物件の把握*

	0	1	2	3	
未実施	☐	☐	☐	☐	十分に理解し、習得できている

業者からの管理物件の空き確認対応*

	0	1	2	3	
未実施	☐	☐	☐	☐	十分に理解し、習得できている

資格取得支援

宅地建物取引士

=

社員全員取得を
目指しています

部署によって必要な資格

賃貸不動産経営管理士

損保一般試験

管理業務主任者

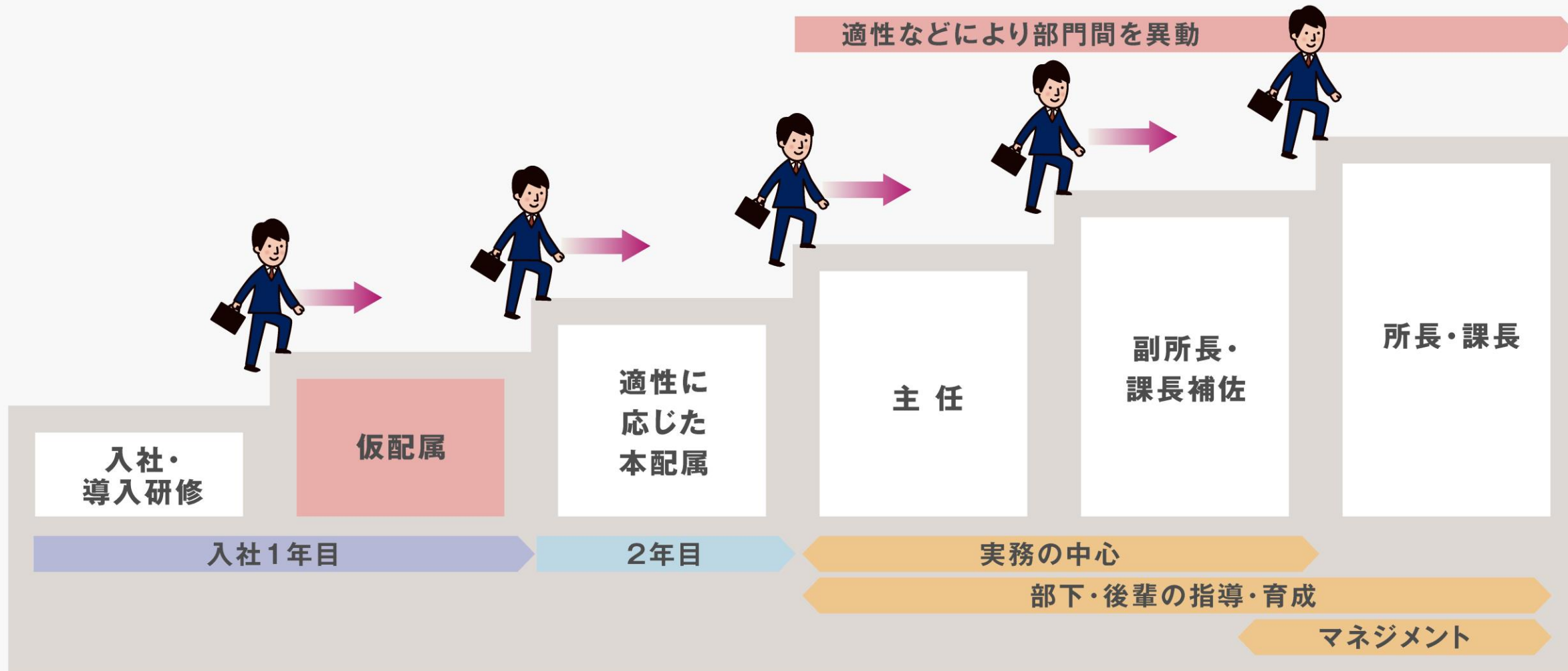
不動産コンサルティングマスター

ビル経営管理士

など

通学講座や資格手当の支給など、会社をあげて資格取得を支援しています。

キャリアステップ



入社2年目以降の人事異動例

人事異動例①【入社9年目】

入社 1年目 営業所研修配属
2年目 レジデンス営業担当へ本配属
4年目 仲介企画担当へ異動
6年目 主任昇格
8年目 開発事業部へ異動



人事異動例②【入社8年目】

入社 1年目 営業所研修配属
2年目 笹塚営業所(賃貸)へ本配属
6年目 主任昇格
7年目 店舗・オフィス運営事業部(店舗担当)へ異動

2020年～2023年入社の新卒20名の現在の所属先

● 売買仲介

3名

● 賃貸仲介

13名

● 店舗・オフィス管理

1名

● 住宅管理

1名

● 開発

1名

● 管理部門(営業・一般)

1名

○その他、京王電鉄など京王グループ会社間との人事交流もあります。

社内行事・社員交流

営業表彰式

- 営業部門だけでなく、
すべての仕事の対象となる表彰制度。
他の社員の見本となる“良い仕事”を発表します。
- 全社員の前で事例を発表し、事例を共有することで、
他の社員のスキルアップにもつながります。



野球部



駅伝大会



会社概要

過去3年間の新卒採用者数

● 2022年度

2名 

(男性2名)

● 2023年度

6名 

(男性5名・女性1名)

● 2024年度

5名 

(男性4名・女性1名)

2025年度：13名入社予定 男性8名・女性5名

過去3年間の新卒離職者数

● 2022年度入社

0名 

● 2023年度入社

0名 

● 2024年度入社

0名 

新卒定着率

● 定着率

100%

2022年以降

入社**13名** 在籍**13名**



正社員平均勤続年数

10年2ヵ月



福利厚生と働き方

借上社宅

● 過去5年の新卒利用率

● 家賃補助

56%



最大6万円



2020年度以降：25名中14名利用

年休

● 年休取得日数

● 年休取得率

12.8日



75.7%



残業

● 平均残業時間

20.9時間



育児休職

● 育児休職取得率(女性)

100% 女性3名／男性6名

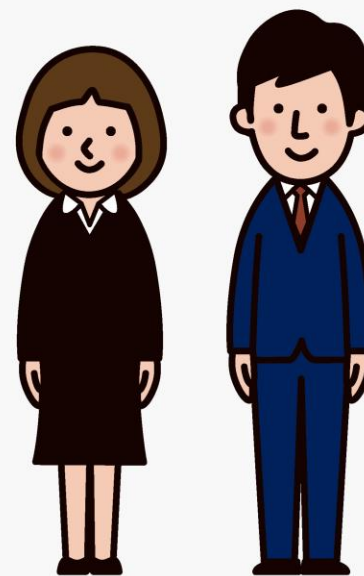


(2023年度実績)

求める人物像

困難な状況でも諦めることなく、挑戦し、
明るく前に進んでいける人物

- 明るく元気で前向きな方
- 不動産の仕事に興味があり、意欲を持って取り組む方
- 困難に対する工夫、問題解決にむけた努力が出来る方
- 人の話を傾聴し、ニーズを理解できる方
- 自分の仕事に責任を持ち、やりきることができる方





京王グループ 理念

私たち京王グループは、
つながりあうすべての人に誠実であり、
環境にやさしく、「信頼のトップブランド」に
なることを目指します。
そして、幸せな暮らしの実現に向かって
生活に溶け込むサービスの充実に
日々チャレンジします。



企業理念 京王不動産

私たちは、
京王グループの総合不動産会社として、
新たな視点と確かな創造力により、
地域の価値向上に貢献し続けます。



京王不動産 行動指針

良識をもって行動し、信頼を高めます。
何ごとにも真摯に取り組みます。
つながりあうすべての人に
誠実に向き合います。
笑顔を決やさず仲間を大切にします。
新たな価値の創造に
挑戦し続けます。