



京王メモリアル

# 京王フェアウェルサポート株式会社 会社説明会資料





当社は「安心と信頼で選ばれつづける葬儀社」をビジョンとして、京王線沿線で直営セレモニーホール『京王メモリアル』3会館を運営している葬儀社です。

会員制度やテレアポ営業等は一切設けていませんが、グループの知名度や沿線を中心としたお客様より安心感を評価いただき、展開をしています。

## ■会社概要

会社名 京王フェアウェルサポート株式会社（葬儀ブランド名：京王メモリアル）

所在地 東京都多摩市関戸1-9-1

代表者 越智 栄人

設立 2014年8月

資本金 5,000万円

決算期 3月

親会社 京王電鉄株式会社（100%子会社）



2016年開業



2015年開業



京王メモリアル  
北野



京王メモリアル  
多摩センター

2017年開業  
(営業本部)



## ■当社チラシ例

寄り添う心でお応えする  
**京王の葬儀**

【24時間／365日対応】  
F 0800-800-8149 ご安置室完備 車両あります

京王メモリアル調布 調布市市民葬取扱業者 調布市田2-34-6 家族葬式場あり

京王線『調布駅』東口から徒歩で**2分!**

想いを伝える家族葬  
**京王の葬儀**

便利な駅近 ご安置室完備  
パリアフリー対応 車両完備

24時間 365日 いつでもご相談ください フリーコール

最大座席約70席の式場  
家族葬向け多目的ルーム 音楽葬でお見送り  
ゆとりの会食スペース 落ち着きある鍵持室

**北野駅】中央南口 徒歩1分**

京王メモリアル北野

F 0800-800-8149

〒192-0911 東京都八王子市打越町331-1 [八王子市北野斎場北野]

「府中の森市民聖苑」

京王メモリアルは  
お葬式は京王メモリアルにお任せください。  
※調布・多摩センター・北野の当社会館でのお式も可能です。

の聖苑葬儀取扱店です。

突然のご葬儀にも経験豊富なスタッフが  
適切なアドバイスでご提案をいたしますので、  
安心してお任せください。

ご家族様の想いに寄り添い、“たった一つ”的葬儀をご提供いたします。

京王メモリアル多摩センター 東京都多摩市落合1-12-5  
京王多摩センター駅徒歩3分

京王メモリアル北野 東京都八王子市打越町331-1  
京王北野駅中央南口から徒歩1分

京王メモリアル調布 東京都調布市田2-34-6  
京王調布駅東口から徒歩2分

寄り添う心でお応えする  
**京王の葬儀** 京王メモリアル

F 0800-800-8149  
24時間/365日対応

# 1. 会社概要



京王電鉄（鉄道）  
京王電鉄バスグループ  
京王自動車グループ etc…

京王設備サービス  
京王重機整備  
京王特殊車体  
京王建設  
etc…

京王電鉄（開発）  
京王不動産  
リビタ  
サンウッド  
京王SCクリエイション  
etc…

交通



建設設備



計50社

(2023年度グループ売上)  
4,086億円

不動産



ホテル



京王フェアウェルサポート

京王子育てサポート  
京王ウェルシスティージ  
京王百貨店  
京王ストア  
京王アートマン  
京王食品  
京王観光  
京王運輸 etc…

生活・サービス



京王プラザホテル  
京王プレッソイン  
京王プレリアホテル  
etc…



## ■事業参入の経緯

- ・沿線のニーズに対応するため、  
2014年に会社設立（事業参入）  
※設立時から家族葬主体で計画
- ・京王の「安全・安心」ブランドは  
沿線他社にはない大きな強み  
→駅前立地の確保、鉄道の窓上広告  
や中吊広告を使えることも大きい
- ・グループ50社と連携し、お客様の  
多様なニーズにも対応可能

**News & Information**

**京王グループが葬祭事業に進出 東京・八王子に第1号会館開設**

京王線北野駅南口から徒歩1分の駅前立地。社有地を活用して開設した「京王メモリアル北野」



自宅にいるような落ち穂いた雰囲気づくりに留意した遺族控室



3階式場。会食スペースとの一体利用で70人規模の葬儀に対応

会食スペース。通夜料理はカウンターを使ってピュッフェ方式での提供も行なう



多目的ルーム「たまゆら」。10~15人規模の葬儀や法事などで利用

京王電鉄を中心とする京王グループの葬祭事業会社、京王フェアウェルサポート（本社：東京都多摩市、社長：長谷川尚美氏）は、3月29日、同社1号会館となる「京王メモリアル北野」を八王子市にオープンした。

京王電鉄京王線と高尾線の分岐駅である北野駅から徒歩1分の好立地で、約220mの敷地に鉄骨造3階建て（延床面積約480m<sup>2</sup>）の建物を新築。

1階にエントランスロビーとお見送り広場（出棺スペース）、応接室、2階に遺族控室（洋室、和室、浴室、洗面、トイレ）と多目的ルーム、遺体安置設備、3階に式場、会食スペースを配置する。

式場と会食スペースは、会葬者数に応じたフレキシブルな利用が可能で、座席は最大約70席まで設置できる。遺族控室の和室は導師控室としても使用するほか、会食スペースが設けられており、通夜終了後に式場から移動。故人と遺族が最後の夜を一緒に過ごすことができる。また多目的ルームは、10~15人規模の小規模な葬儀や法事などに利用する。

京王電鉄では、沿線価値向上策の一環として葬祭事業への進出を決め、昨年8月25日付で京王フェアウェルサポートを設立。同社では、「お客様の気持ちに寄り添う」をコンセプトに、故人や遺族の「想いをかたちにする」葬儀の実現を目指し、少子高齢化が進むなかで多様化する葬儀ニーズに対応し、事前相談から施行、葬儀後の手続きまでトータルにサポートする体制づくりを進めている。

拠点となる京王メモリアル北野のオープンにより、同社では4月から葬儀施行を開始。半径3km圏内を基本商圈に会館での施行のほか、エリア内の貸し会館など外施行にも対応していく。

京王メモリアル北野 所在地/東京都八王子市打越町331-1 連絡先/042-683-1423

「月刊フューネラルビジネス」



# 1. 会社概要



## ■当社の事業戦略

- ・沿線における京王ブランドの強い認知力を生かし、沿線エリアに特化してハイレベルのマーケットシェアを目指す。
- ・グループの総合力による高いサービスを追求するとともに、グループ間の相互協力でも収益を確保する。

<ターゲットエリア>



上川霊園



アリスター ジュ 経堂



スマイルス 聖蹟桜ヶ丘



葬儀関係  
サービス



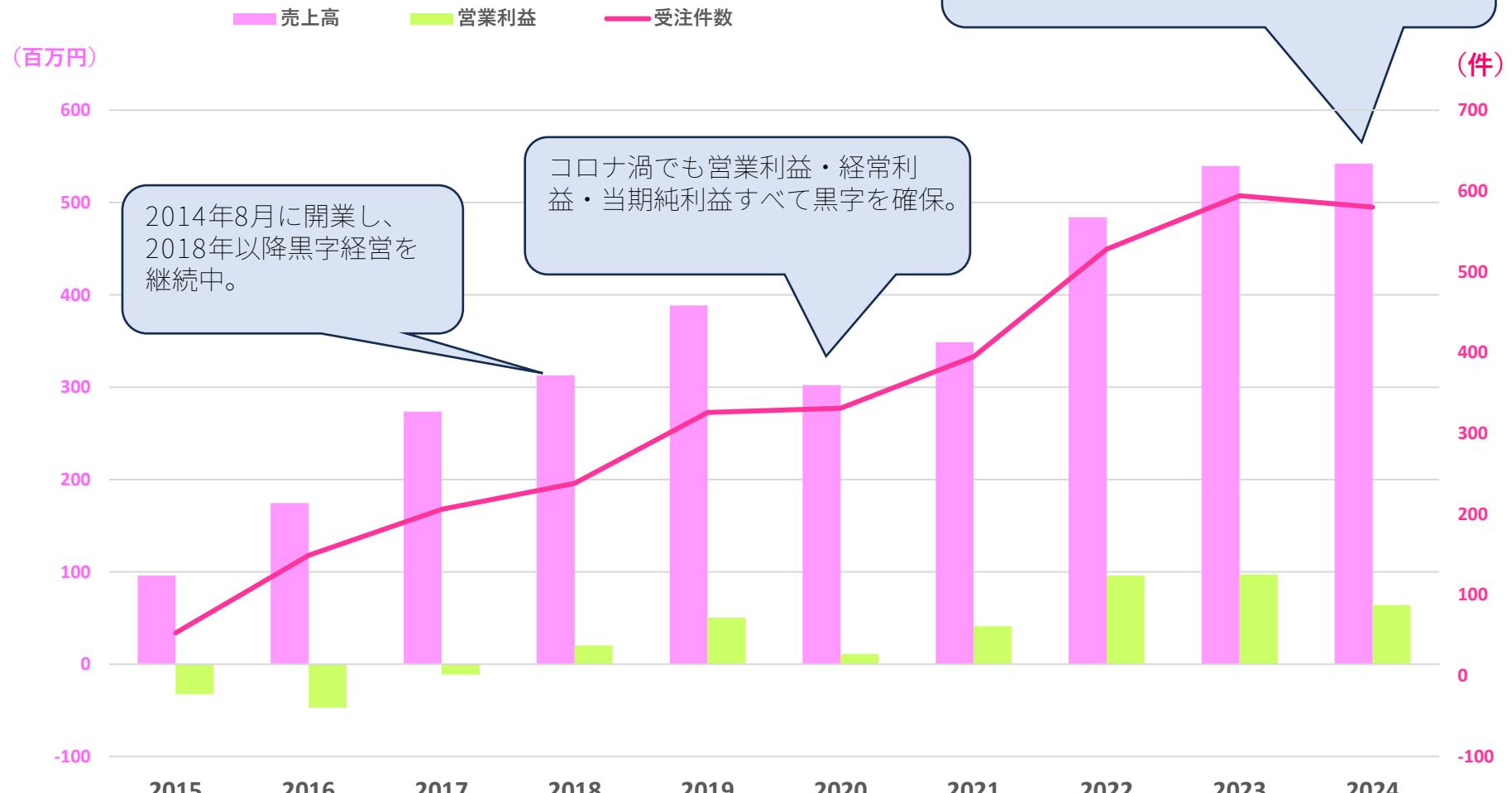
終活相続  
サービス

シニア  
ビジネス





## ■売上と営業利益の推移（開業～現在まで）



※2014年8月開業

## 2. 入社後のキャリアプラン：仕事内容



### 【仕事内容】

直営セレモニーホール『京王メモリアル』での、各種業務をお任せします。

### 【業務例】 以下業務を担当者で分担しながら行います

#### ▼お葬式の準備

お伺いした情報をもとに、会場や祭壇などに必要なものを手配します。  
提携業者と連携しながら、供花、料理、返礼品、遺影写真などの手配を進めます。



#### ▼通夜、告別式の運営

ご家族との打ち合わせ、式場でのご案内、進行などを手がけます。



#### ▼葬儀の打ち合わせ

ご家族に対して、式の詳細をご案内。  
予算などもふまえて相談しながらプランを決めていきます。  
売り上げノルマや歩合制は設けていないため、寄り添ったご提案ができる環境です。  
ご要望を伺いながら作っていきます。

#### ▼アフターサポート

仏壇・お位牌のご案内や、相続に関する提携業者のご案内などお客様のご要望にあわせたサポートを行います。

## 2. 入社後のキャリアプラン：仕事内容



### 【入社後の流れ】

まずは先輩社員について業務を理解して頂き、成長に応じてお仕事をお任せしていきます。

#### ■入社～約3ヶ月

- ・座学研修を受講（5日間～）
- ・先輩社員によるマンツーマンの研修スタート。  
最初はサポート業務からスタートします。

例) お式のサポート（お客様のご案内、お式の準備等）、役所手続き など

※研修期間は個人の経験や、成長度合いに合わせて3ヶ月～6ヶ月程度を想定しています。

#### ■研修期間後

まずは施行責任者として葬儀の運営、設営、司会進行などを行えるようになることを目指します。その後は事前相談対応など業務の幅を広げ、成長に応じ葬祭ディレクターとして葬儀の受注や企画などをスタートします。2～3年後には受注～施行まで一連の業務を担当できるよう、経験を積んでいただきます。

以降は、経験や能力により会館責任者（ホールマネジャー、サブホールマネジャー）をお任せします。

集客イベントの企画や販売促進業務（チラシや新しい販促方法の検討）など  
葬儀以外の業務も経験いただけます！

## 2. 入社後のキャリアプラン：仕事内容



### 【葬儀施行担当者】

葬儀の準備～司会進行・ご遺族との打ち合わせ・事前相談対応・役所手続きなどを担当



- |         |   |
|---------|---|
| 08 : 45 | ○ 出社                                    |
| 09 : 00 | ○ 清掃活動                                  |
| 09 : 30 | ○ ご葬家迎え入れ<br>葬儀告別式の担当者としてご葬家と最後の打合せをします |
| 10 : 30 | ○ 葬儀告別式 開式<br>司会進行を担当します                |
| 12 : 00 | ○ 火葬場へ同行                                |
| 14 : 00 | ○ ご葬家お見送り<br>昼 食                        |
| 15 : 00 | ○ 通夜準備<br>18時からの通夜の準備を始めます              |
| 16 : 30 | ○ ご葬家迎え入れ                               |
| 18 : 00 | ○ 通夜 開式                                 |
| 19 : 30 | ○ 館内清掃後、帰宅<br>今日は少し残業でした                |

### 【主な担当業務】

- ・葬儀準備～施行
- ・役所手続き
- ・集 金 など

※ 1年目は夜勤はありません！

→1人勤務となる  
夜勤は1年以上の経験をしっかり積んでから担当

## 2. 入社後のキャリアプラン：仕事内容



### 【相談（受注）担当者】

お客様との葬儀の打ち合わせ・プランニング・受注後の事務作業（発注・精算書作成等）



- |         |   |
|---------|---|
| 08 : 45 | ○ 出社  |
| 09 : 00 | ○ 清掃活動  |
| 09 : 30 | ○ 受注ご訪問<br>前日ご連絡いただいたお客様のご自宅へ<br>ご納得いただけるまで<br>プランを考えます                       |
| 13 : 00 | ○ 昼 食<br>受注完了後、昼食です   |
| 14 : 00 | ○ 事務作業  |
| 15 : 00 | ○ テーマ検討<br>先程お聞きしたお話を<br>ふまえ、その方だけの<br>葬儀を実現するため、<br>スタッフで議論してア<br>イデア出しをします。 |
| 18 : 30 | ○ 帰宅  |

### 【「テーマ」とは】

・当社では、担当するお客様その方だけのご葬儀を実現するため、担当者に「テーマ費」が与えられています。

・担当者は、家族等から故人様の趣味やお好きだったもの等をお聞きし、テーマ費の範囲内で飾りつけや物品購入等を行うことができます。

## 2. 入社後のキャリアプラン：ステップアップ

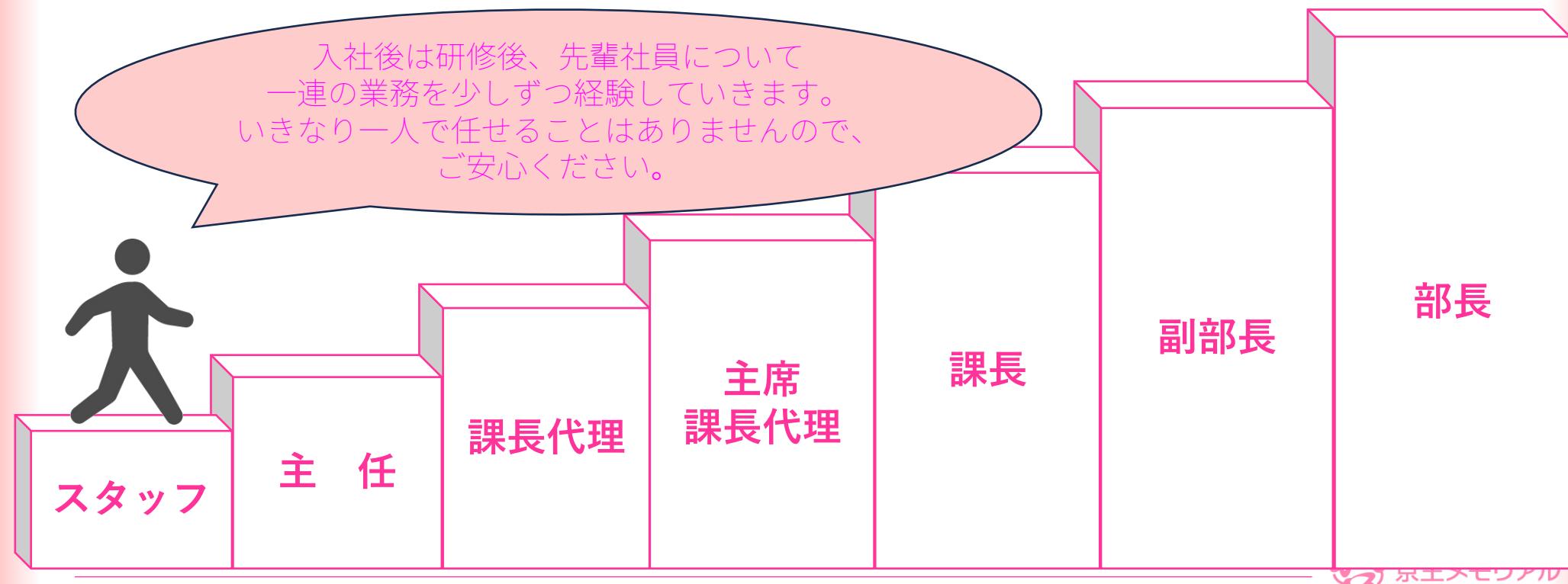


### ■担当業務とOJTについて

#### 入社後の教育体制（OJT体制を整えています）

- ①入社後半年～1年程度で、通夜・葬儀施行の施行責任者を目指します。
- ②入社後2～3年程度で、お客様と葬儀内容を決める受注業務を習得します。
- ③その後、複数現場の統括等や社内の管理業務等を習得し、管理職を目指します。

入社後は研修後、先輩社員について  
一連の業務を少しづつ経験していきます。  
いきなり一人で任せることはできませんので、  
ご安心ください。



### 3. 当社が重視すること



#### ■当社のミッション・ビジョン・バリュー

Purpose	あなたの想いに耳を傾け、とことん寄り添い、かたちにすることで、安心して最期のときを過ごしてほしい。
Mission	最期のときまでも、そしてこれからも、あなたの想いに寄り添いつづけます。
Vision	安心と信頼で選ばれつづける葬儀社
Values	<p>【姿勢・人柄】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・誠実であり素直な人</li><li>・チームワークを大事にできる人</li><li>・チャレンジ精神を持ち続けられる人</li></ul> <p>【行動のあり方】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・プロ意識（プロフェッショナル）を持って取り組むこと</li><li>・真摯にお客様と向き合い、耳を傾けること</li><li>・仲間の言葉にも耳を傾けること</li><li>・自ら考えて行動すること（自立・自律・自率）</li><li>・お互いを高め合えること（切磋琢磨・競争意識）</li><li>・当事者意識を持つこと (誰かのお客様ではなく、わたしたちのお客様)</li></ul>



## ■当社での働き方

当社のミッション：「あなたの想いに耳を傾け、とことん寄り添い、かたちにすることで、安心して最期のときを過ごしてほしい。」

「寄り添う」「想いをかたちに」などは多くの葬儀社が掲げている言葉ですが、当社は一人ひとりのお客様に時間をかけ、言葉にならない想い（真意）を汲み取ることに全力を尽くすことが「寄り添う」ということであり、「安心と信頼で選ばれつづける葬儀社」であり続けるために欠かせないものであると考えています。

社員にはお客様のために考える時間を残すため、売上ノルマや歩合制は設けておりません。業務や数字に追われ、自分が思い描く通りに業務に取り組めない状況が続くと最終的にはお客様の想いに応えられなくなってしまうからです。

お客様の想いを汲み取り、それぞれの気持ちやご状況から最善の方法を考え、期待を先読みしたサービスを提供していくことを目指していただきたいと考えています。

葬祭業は究極のサービス業と言われています



#### ■当社での働き方

(1) 「お客様の気持ちに寄り添う」をミッションに、

テレアポ営業や売上ノルマなどはありません。

(2) コンプライアンスを重視した働き方ができます

年間休日初年度120日以上、2年目以降123日以上。

月間必ず10日休み。5日以上の連続休暇取得可。

社員平均年齢は30代。活気があり、雰囲気の良い職場です。

(3) 独り立ちまでしっかりとサポートするOJT体制があります



#### ■コンプライアンス経営

葬儀業界はまだまだ古い体質の残る業界であり、従業員の労働環境の整備も遅れていると言われています。

→当社は京王グループの一員として、従業員の皆さんの労働環境にもコンプライアンスが重要だと認識しています。

当社では・・・

- サービス残業はありません。
- 残業は法律で許可された時間内でお願いします。
- 入社1年目から有休を5日以上必ず取得いただきます。

※京王沿線での勤務のため、現状「転勤」もありません。

### 3. 当社が重視すること

**KEIO**

(当社勤務シフトの特徴)

※実際のシフト表です

- ① 有給休暇希望者はシフトを調整して原則希望通り取得
- ② 毎月4日まで、希望する日を公休日に指定可能（指定休日制度）
- ③ 夜勤は月2～3回程度、夜勤明けの日は朝9：00まで、翌日は原則公休

10月度シフト表

14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				
火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金
公休	乗務 現実 M-M-SI	営業 現捕	現実	公休	公休	指定休	乗者訪問	公休	公休	公休	公休	高尾運輸	公休	乗者訪問	公休	ペデ清掃	乗者訪問	公休	有休	公休	現実	現実	9～夜 現捕	明	指定休	公休	現実	現実	9～夜 現捕	明	公休	現実	健診		
M北	夜	明	公休	現実	M北セミナー M-S	現実	M-S	公休	現実	現実	M調セミナー 現捕	指定休	公休	夜	明	公休	II	現実 新盆	現実 新盆	M北	M北担 M-S	年休 変更分	明	指定休	搬送 M北S	M北S	9～夜 現捕	明	公休	現実	健診				
明	公休	現捕	現捕	公休	現実	M-S	M-S	公休	指定休	M調S	II	現捕	公休	公休	現実	タク高尾 ドライ	明	リフ休	リフ休	指定休	公休	9～夜 現実	明	公休	M多 搬送	M多 担当	M北 M調 净名院	净名院 S	9～夜 現捕	明	公休	現実			
府中S	現捕	公休	正休	夜	明	指定休	指定休	現実	現捕	9～夜II	明	公休	現捕	M北 セミナー 現捕	現実	9～夜M調	明	指定休	M調S	現実	常性寺 S	現実	公休	現実	M北S	I	公休	搬音院 S	現実	現捕	現捕				
府中担当	I	暮家 訪問	公休	III	M北 セミナー M-S	指定休	指定休	I	III	公休	M調 セミナー M北	I	公休	夜	明	公休	夜II 新盆	明	公休	9～夜II	明	公休	有休	I	M多-S 搬送	M調 担当	常休 変更分	I	II 健診						
I—M北	夜	明	公休	II—M-S	M-S	净名院	净名院	公休	公休	I	夜	I—I	I	公休	I	M調	M調	I	M調	常性寺 S	M調S	III	9～夜II	明	公休	公休	公休	M北	II	II 健診					
9:30～夜II	明	公休	I	M多	9～夜 M調	明	II	公休	M調 担当 準備	M調 担当	公休	III	明	公休	M北	ドライ M調準備	M調 新盆	小島家 事務室 準備	公休	公休	公休	常性寺 S	I	M調S	手嶋き 净名院 9～夜	明	正休	II	I	II 健診					
公休	II—II	公休	指定休	I	9～夜II	明	公休	夜	明	公休	指定休	有休	有休	M-S	M-S	企休	I	夜II 9～	明	指定休	I	I—II	II	指定休	M調	净名院 担当 準備	II	公休	I	II 健診					
公休	公休	M北—I	I	公休	I	9:30 改 M調	明	指定休	I	9～夜 M調 セミナー	明	公休	I	II—I	公休	M北S	M北S	M北S	M北S	II—II	明	指定休	公休	I	II	II 健診	I	II 健診	II	II 健診					
府中S	公休	I	夜	明	公休	M調 担当	I	II	I	公休	公休	I	II	M北	公休	云休	指定休	指定休	I	I	常性寺 担当	常性寺 担当	M北	指定休	I	9～夜II	明	公休	夜	明					
府中S	M多 担当	公休		M調	指定休	指定休	落合 担当	M北	黒林家 現捕 手綱き		公休		M調	夜	明	公休	後段 M北 担当	M北-S	M調S	M多 担当	公休	M調S	M調 担当	M北 搬送	公休	M調S	搬音院 担当	II	II 健診	II	II 健診				
公休	M多 S	高尾 担当		公休	M-S	吉井院	M多 担当	公休	M多 M調 手綱き	M-S	M北	高尾 担当	指定休	接種	指定休	指定休	M-S	M北S	公休	M-S M-S 花入れ	M北S	M北	指定休	指定休	M北 担当	M北 担当	II	M-S 火葬担 当	M多 火葬 担当	M北					

### 3. 当社が重視すること



#### ■コンプライアンス経営

- ☑年間休日120日+リフレッシュ休暇3日+有給10日以上と  
ワークライフバランスを重視した働き方ができます
- ☑女性社員も活躍中です
- ☑若手社員が多く、いつでも先輩社員に相談できる風通しのよい環境が整っています

平均有給取得率  
(リフレッシュ休暇・  
勤続休暇除く)

47.1 %  
2024年度実績

リフレッシュ休暇  
取得率  
100 %

2015～2024年度実績

社員男女比  
15:8

2025年10月現在  
パート社員含む

正社員  
平均年齢  
36.5 歳

2025年10月現在

初年度有給付与日  
数：10日  
(5日は取得義務)  
以降勤続年数により  
11日～20日付与

入社2年目以降年3日付与  
(基本的に全社員に必ず  
取得して頂きます)

正社員（男性）：15名  
正社員（女性）：6名  
パート社員（男性）：1名  
パート社員（女性）：2名

年齢内訳  
20代：6名  
30代：5名  
40代：10名

アル



## ■コンプライアンス経営

### 基本的な考え方

京王グループにとっての「コンプライアンス」とは、「法令遵守にとどまらず、社会の規範やルールまで含めて遵守することで、社会の期待に応える」ことであると考えています。

コンプライアンスに取り組むことにより、不祥事の起きにくい風土をつくり、誠実な企業としてお客さまや社会から一層の信頼を獲得したいと考えています。

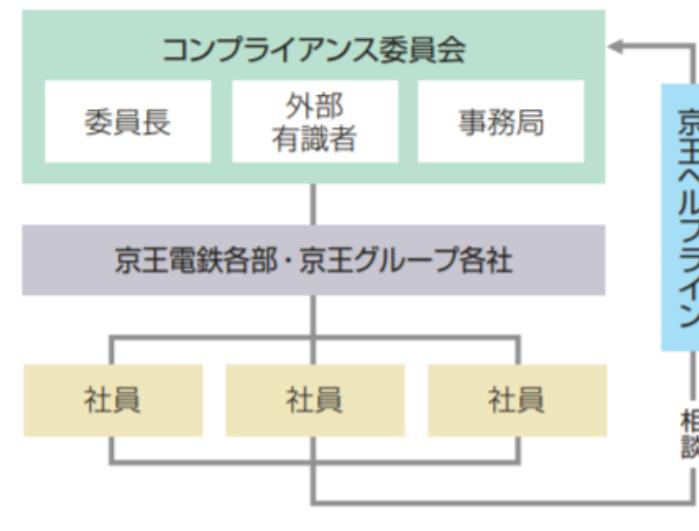
### コンプライアンスの推進

#### コンプライアンスの推進体制

京王グループでは、「コンプライアンス」の実践は、「京王グループ行動規範」の実践に他ならないと考えています。この行動規範をグループ全体に浸透させ、継続的に取り組んでいくため「コンプライアンス体制」を構築しています。この体制の特徴として、「シンプルなコンプライアンス委員会」「誰もが相談しやすいヘルpline」の2つがあげられます。

「コンプライアンス委員会」は、委員長、外部の有識者、事務局によるシンプルな組織となっています。委員長には法務部分担当員が就き、その諮問機関としての外部有識者（弁護士・会計士など）を置いています。事務局は、当社の法務部と広報部が務めています。

#### ■コンプライアンス推進体制





## ■コンプライアンス経営

### 京王グループ行動規範

「信頼のトップブランド」になるため、私たちは以下のとおり行動します。

#### 企業活動を通じて社会に貢献します

- お客様の幸せな生活に資する商品・サービスを提供します
- 常に商品・サービスの品質、安全性の向上を追求します
- 適時適切な情報開示に努めるとともに、お客様の声を事業活動に活かします

#### 法令・社内規程を遵守し、健全・公正な企業活動を行って、企業価値の向上に努めます

- 全てのステークホルダー（お客様・株主・取引先・社員などの関係者）に対して、相互に適正な利益を確保できるよう互いを尊重します
- 法令を正しく理解し、法令に則った手続きを行うことで、公的機関等と適切な関係を維持します
- 反社会的な組織、人物に対しては断固とした姿勢で臨みます
- 知的財産や情報の取扱いに細心の注意を払います
- 社員個人の権利を尊重し、社員同士が信頼しあえる風通しの良い職場づくりをします

#### 社会の一員としての責任を果たします

- すべての人にやさしい環境づくりを進めます
- リサイクル、省エネなど環境保護に積極的に取り組みます
- 社会に貢献し、社会と共に発展するための活動に取り組みます
- 社会の変化に対応し、よき企業市民であるためのチャレンジをしつづけます



## ■社員紹介

社員数：23名（2025年10月現在）

■正社員：21名（女性6名、男性15名） ■パート社員：3名（女性2名、男性1名）  
(役員・管理部社員（出向者）：3名)



2023年度は若手社員3名（女性2、男性1名）と中堅社員（男性1名）が入社。

2024年度は中堅社員（男性2、女性1名）、2025年度には新卒（男性1、女性1名）が入社、中堅社員（男性1名）が入社。26卒新卒1名入社予定、27卒学生1名がインターン中です。

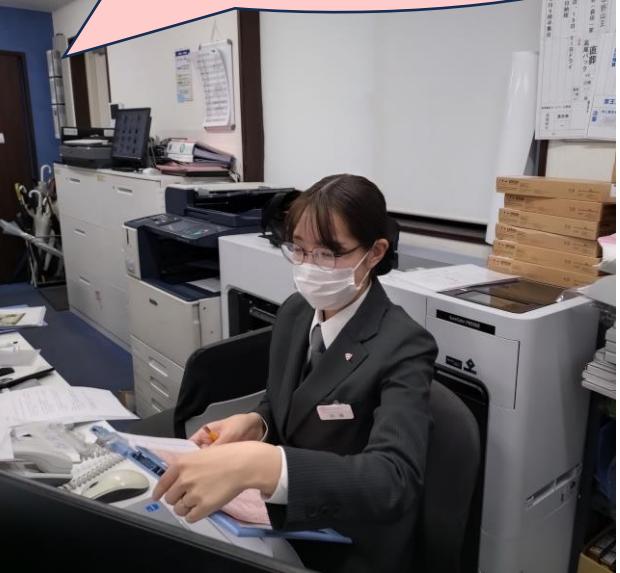
若手社員も続々と入社しており、先輩社員との垣根の低い大変和やかな環境です。



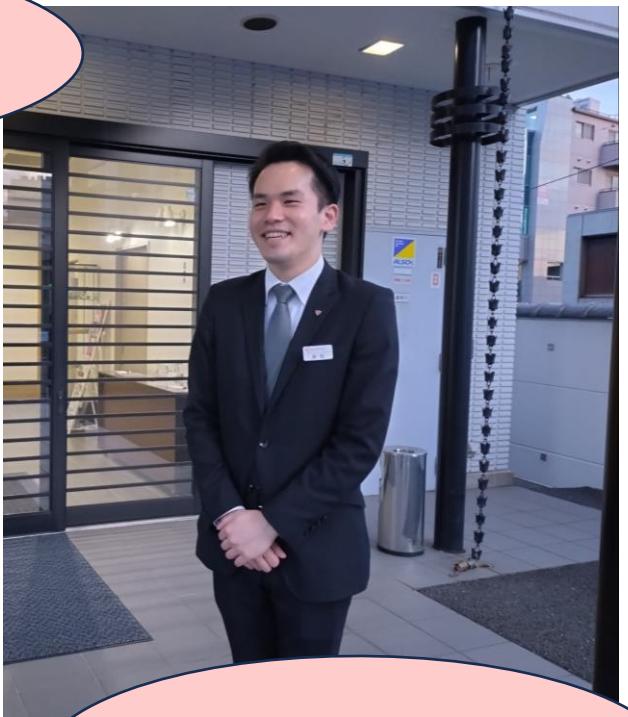
## ■ 仕事風景・イベント



感謝祭や人形供養祭等のイベントを毎年開催しています



事務所での仕事風景です



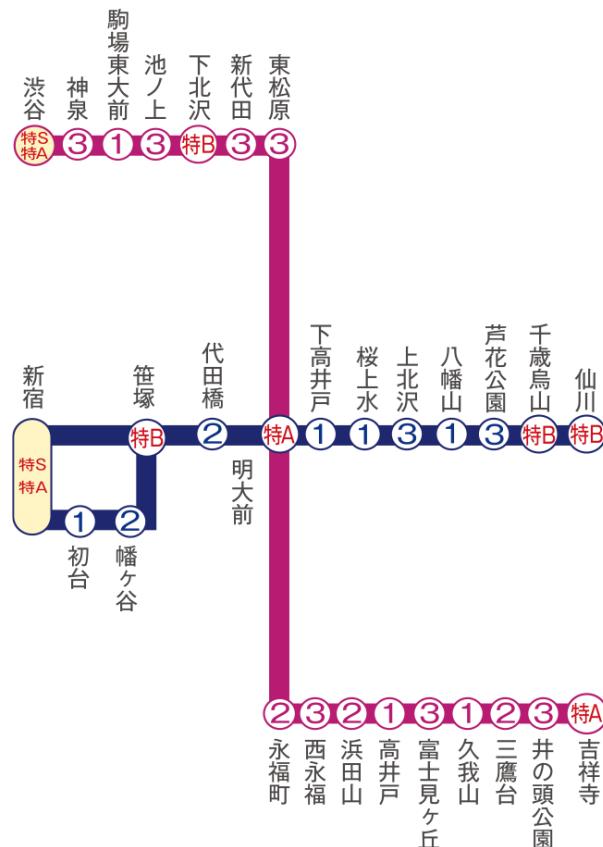
葬祭関係のセミナーも定期開催しています



# 参考：京王沿線での生活

**KEIO**

## ■働く環境



よみうりランド



サンリオ



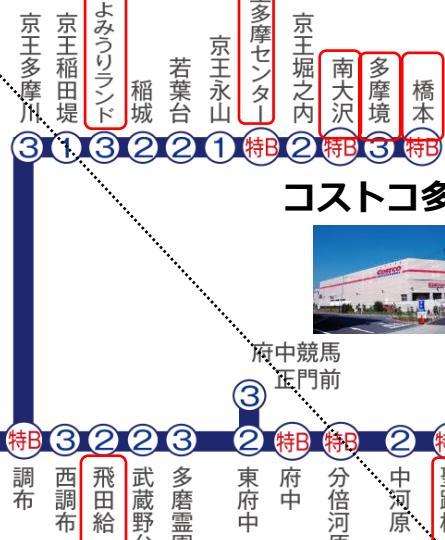
三井アウトレットパーク南大沢



リニア新幹線（2027～）



高尾山



コストコ多摩境



多摩動物公園



耳すまモデル



イケア立川



ららぽーと立川



京王線は、新宿・渋谷に出やすいのに、運賃・家賃が都心部よりも安く、生活しやすい路線です！



## ■募集要項（新卒）

採用人数：若干名（予定）

雇用形態：正社員（試雇期間3ヶ月あり）

募集職種：葬祭ディレクター・葬祭スタッフ

職務内容：葬祭業務全般

葬儀式場の設営や運営、司会進行、葬儀の企画、ご遺族との打ち合わせ  
搬送、手続き、事前相談対応、アフターサポートなど

勤務地：当社直営セレモニーホール（京王メモリアル多摩センター・北野・調布）等  
※いずれも最寄駅から徒歩3分以内の立地です

必須条件：普通自動車免許（A T限定可）

※車での移動がメインとなるため、運転に支障がないこと

求める人物像：誠実であり人当たりの良い、穏やかな方

お客様の話に耳を傾け、辛い気持ちや困難な状況、要望を汲み取れる方  
仲間を尊重し、チームワークを大切にできる方



## ■募集要項

給与： 高卒・高専卒・専門卒・短大卒：基本給209,000円/月

大学卒・院卒・既卒：基本給214,000円/月 ※残業代・資格手当・食事手当等別途

手当： ■世帯手当：10,000円～30,000円/月

扶養家族なし：一律10,000円

扶養家族あり：10,000円+扶養家族1人につき5,000円

■食事手当：一律3,000円/月

■資格手当（取得者）：葬祭ディレクター資格1級：10,000円/月 2級：3,000円/月

■時間外手当（残業時間に応じて支給）

■夜勤手当、役職手当

■通勤費全額支給

※月給（想定）：26万7,000円～27万5,000円程度（賞与含まず）

昇給： 年1回（4月）

賞与： 年2回（6月・12月）、年1回 年度末賞与（業績運動型）※2024年度支給実績有



## ■募集要項

勤務時間： 变形労働時間制（シフト制） 週平均勤務時間40時間

シフト例／9:00～18:00（休憩60分）、16:00～翌9:00（休憩120分）

※夜勤は月2～3回程度。初年度は夜勤なし、深夜勤務手当支給。

※夜勤は計報が入った際は通常業務を行い、

入らない場合は軽微な業務のみで睡眠時間などに充てても問題ありません。

休日・休暇： 年間休日120日以上（2年目より123日以上）

4週8休制（シフト制）※月10日休みのうち、4日は指定休として希望を出せます

年次有給休暇（初年度10日付与）、リフレッシュ休暇（年3日、2年目から付与）

結婚休暇、忌引休暇、出産休暇、育児休暇、介護休暇など

※5日以上の連休取得可

※入社初年度は年間休日120日+有給10日

2年目以降は年間休日120日+リフレッシュ休暇3日+有給11日～最大20日

有給は年間必ず5日以上は取得していただきます



## ■募集要項

- 待遇・福利厚生：
- 交通費全額支給、時間外手当、深夜勤務手当、世帯手当、食事手当、  
資格手当（葬祭ディレクター1級：月1万円、2級：3千円）、役職手当
  - 社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険）
  - 社宅あり（京王線若葉台グループ寮 賃料4万円程度）
  - 永年勤続表彰制度あり（連続休暇3日、勤続年数に応じて報奨金支給）
  - 資格支援制度（葬祭ディレクター資格受験費用（1回約5万円）を全額負担）
  - 制服支給・クリーニング代全額会社負担
  - 京王共済組合（京王グループ独自の福利厚生制度）加入
    - ・医療費還付制度（月3,300円を超過した分を申請不要で会社が負担）
    - ・給付金（結婚・出産・入学祝金、など）、  
傷病見舞金・災害見舞金・レジヤー補助・検診補助等
  - 福利厚生施設（京王クラブ、京王テニスクラブなど。  
京王グループ社員とその家族は使用可）

# 5. 選考フロー・応募



## ■選考フロー

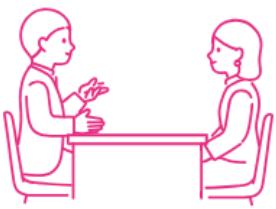
書類選考（履歴書）→面接（1次・2次・役員面接）→内定

STEP  
1



書類選考

STEP  
2



面接（3回）

STEP  
3



内定

履歴書（写真付き）

面接は複数回を予定しております。

※応募前の職場見学も可能となりますので、メールまたはお電話にてお気軽にご相談ください

## ■応募方法

①応募書類（写真付履歴書・職歴がある方は職務経歴書）を提出

本日ご準備がない場合は後日、下記送付先まで郵送またはメールでお送りください

※履歴書のフォーマットは当社採用HPよりダウンロードいただけます

### 【送付先】

〒206-0033

東京都多摩市落合1-12-5

京王フェアウェルサポート株式会社（京王メモリアル）

管理部 新卒採用担当 宛

Mail : [kfs-kanri2@keio-memorial.co.jp](mailto:kfs-kanri2@keio-memorial.co.jp)

※書類受領後1週間程度でご連絡いたします



## (採用に関するご質問・お問合わせ先)

京王フェアウェルサポート株式会社（京王メモリアル）  
管理部 新卒採用担当（多賀・平川）宛

- 電話：042-400-6423（10～17時）
- メール：[kfs-kanri2@keio-memorial.co.jp](mailto:kfs-kanri2@keio-memorial.co.jp)
- 住所 〒206-0033 東京都多摩市落合1-12-5

※当社採用ホームページはこちらよりアクセス→  
業務内容、先輩社員インタビュー、募集要項などがご覧いただけます

URL：<https://www.keio-memorial.co.jp/employment/>

