

福利厚生

■健康管理

社員ならびに家族の健康保持・増進と疾病の予防を図るため、聖蹟桜ヶ丘に京王電鉄診療所を開設しています。診療所では内科診療をはじめ、定期健康診断・各種の検診を実施しているほか、産業医を中心とする職場訪問等により、当社および京王グループ各社の健康相談、生活指導、職場環境づくりの支援を行っています。



診療所

■健康保険

当社は、東京西南私鉄連合健康保険組合に加入し、保険給付と検診等の利用補助を行っています。

<保険給付>

本人や家族が、病気やけがをしたときの医療費や出産・死亡などの費用を支給するもので、法律で定められた給付を受けられます。

<検診等>

本人や家族の健康を守るため、病気の予防や早期発見のための生活習慣病検診、家族検診などを行っています。

■福利厚生



京王クラブ

社員の生活の安定や社員相互のコミュニケーションを図るため、福利厚生制度を設けています。

住宅支援として独身寮2ヵ所、家族社宅12ヵ所を沿線に施設しているのをはじめ、住宅融資、住宅・年金・一般の財形貯蓄、社内預金、社員食堂などの制度を設けています。

また、くつろぎと憩いのある京王クラブは、当社や京王グループ各社が親睦や会合などに利用しています。

福利厚生



京王グループ駅伝大会

さらに、京王清和クラブでは社員の健康づくりと親睦を目的とし、体育部門14、文化部門7の各クラブが日々活動しています。

行事としては、ボウリング大会をはじめ、野球・フットサル・駅伝などを開催し、グループ社員間の連携づくりも進めています。

また、家族や職場の仲間と一緒に日ごろの運動不足解消を兼ねた歩きing（ウォーキング）を実施しております。

■ 共済組合

当社をはじめ京王グループ各社の社員相互の福利と、健康で豊かな生活の構築を目的に、各種祝金・見舞金や医療・育児休職・介護休職給付金等の制度、割引施設利用制度等を実施しています。

また、アルバイト社員等には定時社員共済福祉制度を、退職者には退職者共済福祉制度（加入条件あり）を実施しています。

保養所については、会員制リゾート施設、室専用保養所、契約保養所、国民宿舎などの公営保養所があり、利用者への補助金給付制度を設けています。

■ 事業所内保育所



事業所内保育所「サクラさーくる」

京王電鉄本社近くに京王グループ社員のための事業所内保育所「サクラさーくる」を設置しています。次世代育成支援対策推進法が施行されるなど、将来の少子高齢化社会において就労人口の減少が懸念されているなかで、企業には社員が継続して働きやすい職場環境を整備する必要性が高まっています。これにより女性の働きやすさを醸成するだけでなく、男女を問わず育児支援を行い、仕事と育児が両立できる職場環境を目指していきます。