

社員とともに

事業所内保育所

京王グループ各社の社員のための事業所内保育所「サクラさーくる」を設置しています。これにより女性の働きやすさを醸成するだけでなく、男女を問わず育児支援を行い、仕事と育児が両立できる職場環境を目指しています。



事業所内保育所「サクラさーくる」

京王電鉄診療所

京王グループ各社の社員ならびに家族の健康保持・増進と疾病の予防を図るため、聖蹟桜ヶ丘に京王電鉄診療所を開設しています。診療所では内科診療をはじめ、定期健康診断・各種の検診を実施しているほか、産業医を中心とする職場訪問等により、京王グループ各社の健康相談、生活指導、職場環境づくりの支援を行っています。

レクリエーション

駅伝大会をはじめ、野球・フットサル・ボウリングなど各種グループ大会を開催し、社員の健康づくりに対する支援やグループ社員間の連携づくりを進めています。

共済組合

京王グループ各社の社員相互の福利と、健康で豊かな生活の構築を目的に、各種祝金・見舞金や医療・育児休職・介護休職給付金等の制度、割引施設利用制度等を実施しています。

また、アルバイト社員等には定時社員共済福祉制度を、退職者には退職者共済福祉制度(加入条件あり)を実施しています。

保養所については、会員制リゾート施設、契約保養所、国民宿舎などの公営保養所があり、利用者への補助金給付制度を設けています。

障害者雇用の促進

企業の社会的責任(CSR)の一環として2004(平16)年に京王シンシアスタッフを設立し、障害者雇用促進法に基づく特例子会社の認定を受けました。2006(平18)年からは、関係会社特例認定を受け、グループ会社を含めた障害者雇用の促進と地域社会への貢献に努めています。また2007(平19)年には、当社および京王シンシアスタッフは、(社)東京都雇用開発協会より障害者雇用優良事業所として表彰を受けました。