

社員とともに

働きやすい職場づくりと人材の活用

京王グループは、社員一人ひとりが最大限能力を発揮できるよう、ダイバーシティ・マネジメントを推進する他、仕事と生活の調和を意識した職場環境の整備などの取り組みを実施しています。

多様な人材の活躍推進

以下のような取り組みにより、ダイバーシティ・マネジメントを推進しています。

女性社員	採用拡大、管理職登用、幅広い事業領域での活用
高齢者雇用	継続雇用制度の整備
障がい者	グループ全体での雇用拡大、相談窓口の設置
パートタイマー	正社員登用、福利厚生制度の拡充
仕事と育児・介護等の両立支援	法定以上の休業制度等の整備、育児・介護・がん治療・不妊治療等による退職者の再入社制度の整備、子の看護休暇・介護休暇の時間単位取得、病児・病後児保育施設利用料補助制度、育児・介護・出生支援制度に関する相談窓口の新設、育児・介護に関する個別面談・座談会の実施

働きやすい職場環境づくり

本社部門などでは「フレックスタイム制度」や「サテライトオフィス」などを活用することで柔軟な働き方を実現できる職場環境を整備しています。また、現業部門においても、「フレックスタイム制

度」や「年次有給休暇の半日単位付与制度」の対象職場を拡大するなど、制度の充実に努めています。



事業所内保育所



事業所内保育所「サクラさーくる」

京王グループ社員の仕事と育児の両立を支援するため、事業所内保育所「サクラさーくる」を開設しています。2016年に多摩市の認可を受けて地域の方を新たに受け入れ、地域住民の方の子育て支援と沿線価値の向上を図っています。

障がい者雇用の促進

2004年に京王シンシアスタッフを設立し、障害者雇用促進法に基づく特例子会社の認定を受けました。2006年からは、関係会社特例認定を受け、グループ会社を含めた障がい者雇用の促進と地域社会への貢献に努めています。

社員とともに

京王電鉄診療所



京王グループ社員の健康保持・増進と疾病の予防を図るため、京王電鉄診療所を開設しています。診療所では定期健康診断、各種の検診、メンタルヘルスケアの他、内科診療も実施。また、産業医を中心とする職場訪問などにより、京王グループ各社の健康相談、生活指導、職場環境づくりの支援を行っています。

共済組合

京王グループ各社の共済組合員と家族の健康で豊かな生活の構築を目的に、各種祝金・見舞金・医療金やレジャーなどの補助制度を実施しています。また、株式会社リロクラブのパッケージサービスに加入しているため、生活全般やレジャーなどの多彩なサービスをいつでも会員価格で利用することができます。

アルバイト社員などは定時社員共済福祉制度、退職者は退職者共済福祉制度(いずれも加入条件あり)に加入することができます。