

京王グループでは、CSR活動をより深化させていくために、「企業統治」「安全」「社会」「環境」における重要テーマに取り組み、中期目標とアクションを立てて推進しています。

CSR項目	重要テーマ	中期目標	2019年度実績
安全	事故等の未然防止	<ul style="list-style-type: none"> ● 事故や輸送障害の未然防止に向けた施策の実行 ● テロ対策を含めた災害・危機管理 ● ホームドアの設置等によるホーム安全対策の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 有責事故0件、鉄道運転事故・輸送障害発生件数25件(対前年度12件減) ● 駅構内やホーム、車内、踏切への防犯カメラや監視カメラの整備を拡大 ● 飛田給駅へのホームドア設置や、仙川駅、分倍河原駅、橋本駅へのホーム固定柵の設置を実施 ● 警察・消防と連携したテロ対応訓練やサイバー攻撃対処訓練を実施
	減災対策	<ul style="list-style-type: none"> ● 耐震補強や自然災害対策等の減災対策の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 新宿トンネルの耐震補強工事および高架橋、盛土区間の耐震補強工事を実施 ● 高尾線において、大雨による土砂災害の防止対策として法面防護工事を実施 ● 雷害対策として、防雷設備の増設を実施 ● 強風対策として、防風柵の設置を実施
	安全対策・老朽化対策	<ul style="list-style-type: none"> ● 京王線(笹塚駅～仙川駅間)連続立体交差事業の推進 ● 下北沢駅改良工事の推進 ● 老朽設備の着実な更新による保安度の向上 	<ul style="list-style-type: none"> ● 京王線(笹塚駅～仙川駅間)連続立体交差事業の推進(用地取得や高架橋構築工事) ● 経年劣化した電気設備・車両設備の定期的な老朽更新を実施
社会	お客様の利便性・快適性の向上	<ul style="list-style-type: none"> ● 駅施設・車両設備の整備 ● 改良によるお客様サービスの向上 ● 沿線活性化への取り組みの推進 	<ul style="list-style-type: none"> ● 新線新宿駅、飛田給駅、仙川駅のリニューアル工事を実施 ● 京王線8000系3編成、井の頭線1000系3編成のリニューアル工事を実施 ● 駅および車内における異常時を含めた情報提供の外国語対応強化
	お客様との対話	<ul style="list-style-type: none"> ● 様々なお客様にとってわかりやすい情報の発信 	<ul style="list-style-type: none"> ● 京王ホームページリニューアルの推進
	多世代が生活しやすい沿線づくり	<ul style="list-style-type: none"> ● 高齢者事業・生活支援事業・子育て支援事業の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業主導型保育所京王キッズプラッツ多摩センター開設
	地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ● 文化・教育・子育て支援イベント・スポーツ振興支援の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 京王アカデミープログラムや各種イベントの継続実施 ● 各種スポーツイベントへの協賛を継続実施
	地域社会・行政との連携	<ul style="list-style-type: none"> ● 京王沿線および中央道高速バスエリアの関係自治体や事業者と連携した地域活性化への貢献 	<ul style="list-style-type: none"> ● 高速バスフリーきっぷの販路拡大を継続実施 ● 高速バスを活用した貨客混載事業の継続実施 ● 新宿の観光案内所を活用したイベント開催等による観光情報の提供を継続実施
	人材の活用と働きやすい職場づくり	<ul style="list-style-type: none"> ● 女性活躍推進(管理職における女性比率を2021年度末までに2016年4月比で5割増) ● 障がい者雇用の推進・職場環境の整備推進 ● ワーク・ライフ・バランスの推進 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公正な管理職登用を実施し女性の活躍を推進(女性の課長級以上の管理職人数 2018年度16名→2019年度20名) ● 2020年度総合職新卒採用人数のうち女性の占める割合41.4% ● 障がい者雇用率2.55% ● 半休・フレックスタイム制度の拡充 ● 心と身体の健康増進施策(禁煙外来・カウンセリング)
	株主・投資家・取引先等への取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ● 株主・投資家・取引先等に分かりやすい情報開示の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ● 適時適切な情報開示、株主・投資家との対話を継続実施
環境	低炭素社会を目指して	<ul style="list-style-type: none"> ● 車両の省エネルギー化 ● 駅やビルなどの省エネルギー化 	<ul style="list-style-type: none"> ● 京王線8000系3編成、井の頭線1000系3編成のVVVFインバータ制御装置を省エネ型に更新 ● 車両や駅構内の照明のLED化を実施
	自然共生社会を目指して	<ul style="list-style-type: none"> ● 環境保全活動・環境教育の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ● 高尾山エリアでの育樹活動および多摩川河川敷での外来植物駆除活動の継続実施 ● 各種環境教育プログラムの継続実施
企業統治	コーポレート・ガバナンス	<ul style="list-style-type: none"> ● コーポレート・ガバナンスの強化の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ● 取締役会の実効性を向上させるため、社外役員へのさらなる情報提供の充実 ● ガバナンス体制の変更にに向けた検討 ● ESG、SDGsの取り組み推進
	コンプライアンス	<ul style="list-style-type: none"> ● コンプライアンス意識浸透策の実施、法改正等への対応 	<ul style="list-style-type: none"> ● 階層別研修やeラーニング等による従業員教育、コンプライアンス・トピックス等による各種啓発活動の実施 ● 遠隔地の事業所等へのコンプライアンス教育の実施 ● 法令改正情報の周知・適切な対応策の実施
	リスクマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> ● グループ共通リスク対策重点項目等への対策・啓発活動の推進 ● 事業継続計画(BCP)の展開 	<ul style="list-style-type: none"> ● グループ共通リスク対策重点項目の策定および対応策の検討、実施 ● 不正行為防止に向けた情報共有の実施 ● グループ防災情報連絡会議の開催(災害対策・テロ対策の取り組みについて情報を共有) ● ラグビーワールドカップ開催に向け、「テロ対策に関する」リスク対応分科会を開催 ● 新型コロナウイルス感染症拡大に備え、新型インフルエンザ等対策総本部を設置
	情報セキュリティ	<ul style="list-style-type: none"> ● セキュリティリスク対策等のIT統制の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ● セキュリティガイドライン等の整備、PDCAサイクルの確立 ● グループ内公開ウェブサーバのセキュリティ統制強化 ● リスクアセスメントに基づく課題の解消

SDGsへの取り組み

SDGs(Sustainable Development Goals)は、持続可能な世界を実現するために、2015年に国連で採択された2030年に向けた開発目標です。京王グループは、この持続可能な開発目標の考え方を取り入れ、事業活動を通じて社会の持続的な発展に貢献していくことを目指します。

2020年度のアクションプラン	関連するSDGs
<ul style="list-style-type: none"> ●安全目標「有責事故ゼロと鉄道運転事故・輸送障害発生件数の前年度比削減」の達成 ●駅構内やホーム、車内、踏切への防犯カメラや監視カメラの整備を拡大 ●飛田給駅へのホームドア設置を継続実施 	
<ul style="list-style-type: none"> ●新宿トンネルの耐震補強工事および高架橋、盛土区間の耐震補強工事を継続実施 ●高尾線において、大雨による土砂災害の防止対策として、法面防護工事を実施 ●雷害対策として、防雷設備の増設を継続実施 ●強風対策として、防風柵の設置を継続実施 <ul style="list-style-type: none"> ●京王線(笹塚駅～仙川駅間)連続立体交差事業の推進(用地取得や高架橋構築工事) ●経年劣化した電気設備・車両設備の定期的な老朽更新を実施 	
<ul style="list-style-type: none"> ●新線新宿駅、仙川駅、府中駅のリニューアル工事を継続実施 ●京王線8000系2編成、井の頭線1000系2編成のリニューアル工事を実施 <ul style="list-style-type: none"> ●京王ホームページリニューアルの推進 <ul style="list-style-type: none"> ●家事代行・移動販売等の利用促進 <ul style="list-style-type: none"> ●京王アカデミープログラムの継続実施 <ul style="list-style-type: none"> ●貨客混載事業等を活用した中部地方の地域産業支援 ●新宿の観光案内所を活用した中部地方への観光誘客支援 <ul style="list-style-type: none"> ●女性総合職新卒採用人数を総合職新卒採用人数の30%以上となるよう2021年度卒の採用活動を実施 ●障がい者雇用の継続促進 ●育児や介護を理由とした在宅勤務制度や不妊治療のための休職制度等、仕事との両立支援制度の整備 ●確定給付年金から確定拠出年金への移行と、それに伴う資産形成支援策の整備 ●介護相談窓口の新設 <ul style="list-style-type: none"> ●適時適切な情報開示、株主・投資家との対話を継続実施 	
<ul style="list-style-type: none"> ●監査等委員会設置会社への移行、執行役員制度の導入ならびに役員報酬制度の改定 ●取締役会付議事項および付議方法の見直しによる取締役会の実効性向上 ●ESG、SDGsの取り組み推進 <ul style="list-style-type: none"> ●コンプライアンス意識浸透策、法令改正への対応等の継続実施 <ul style="list-style-type: none"> ●グループ共通リスク対策重点項目等への対応の継続実施 ●大規模災害に関するBCPの見直し ●新型コロナウイルス感染症への対応を踏まえた新型インフルエンザ等に関するBCPの見直し <ul style="list-style-type: none"> ●セキュリティガイドライン等整備の継続実施、PDCAサイクルの確立 ●グループ内公開ウェブサーバのセキュリティ統制強化の継続実施 ●リスクアセスメントに基づく課題点解消の継続実施 	