

2026年3月19日

初任給額の改定について

京王電鉄株式会社
人事部 採用担当

京王電鉄は、2026年4月入社より初任給を改定いたします。当社基盤事業である鉄道事業をこれからも「安全・安心」を根底に発展させていくエキスパート職や、京王グループの将来を担う総合職という当社事業を支える人財に対し積極的に投資し、従業員の生活基盤をより安定させることで「人財は最大の経営資源」の考えを体現していき社会への持続的貢献を目指してまいります。

また今後も賃金向上のみならず、「働きやすい職場環境づくり」や「自律的なキャリア形成支援」を追求し、従業員のエンゲージメント向上に寄与してまいります。

当社へのご興味がある方はぜひ下記リンクよりエントリーサイトおよび各職種の詳細情報をご確認いただきご検討ください。皆様のご応募をお待ちしております。※ 一部の職種は、エントリー受付を終了しております。

【改定内容】

1. エキスパート職

- ① 18歳高卒初任給額 **242,600円** (現行 +12,100円)
- ② 20歳専門学校卒および短大卒初任給額
 - ・ 駅係員 **246,800円** (現行 +12,100円)
 - ・ 技術員 **250,000円** (現行 +12,100円)
- ③ 22歳大学卒初任給額
 - ・ 駅係員 **251,000円** (現行 +12,100円)
 - ・ 技術員 **254,200円** (現行 +12,100円)

2. 総合職

- ① 大卒初任給額 **290,500円** (現行 +20,000円)
- ② 大学院卒初任給額 **300,000円** (現行 +21,000円)

【プレエントリーURL】 エントリーはこちらから
https://job.axol.jp/bx/s/keio_27/entry/agreement

【募集要項 (タブで職種を切り替えることができます)】
<https://www.keio.co.jp/recruit/newgrad/guideline/>

※ 総合職のエントリー受付は終了しました。

以 上