

求職活動等におけるハラスメント防止の取り組みについて

当社では、求職活動等に従事している皆さんが安心して求職活動等（OBOG訪問・インターンシップ・会社説明会等を含みます）を行えるよう、求職活動等におけるハラスメントの防止と対策を徹底し、以下の取り組みを行います。

・ハラスメント行為の禁止

社内のハラスメント防止指針に則り、一切のハラスメント行為を固く禁止しています。

・面会環境と時間の配慮

求職者等の方との面会や接触は、適切な場所・時間・方法で行います。

OBOG訪問・社員訪問など、1対1での面会を対面で実施する場合は、会社施設やカフェ等のオープンスペースとし、飲酒は禁止しています。

・私的な関係への誘導等の禁止

採用上の立場を利用して、私的な関係を求めたり、採用活動と関係のない私的な場所や機会へ誘うことはしません。

・不適切な質問の禁止

適性や能力に関係がない事項（出自、ご家族に関すること、宗教や思想など本来自由であるべき事項など）についてはこちらからは質問いたしません。

・適切な連絡手段の徹底

社員からご連絡する際は、当社指定の連絡手段（主に社有メールアドレス、社有電話番号、採用システム等）を使用いたします。オンライン面会の際も会社提供のシステムを使用します。

・飲食・懇親会等での配慮

インターンシップ等の際に懇親会を実施する場合は終了時刻に配慮し、飲酒の強要等は行いません。また、終了後に社員から個人的な二次会や私的な場へお誘いすることはありません。

相談窓口のご案内

求職活動等を通じ、ハラスメント等の人権侵害に遭われた、あるいはその疑いがある場合は、下記の窓口までご連絡ください。

求職者等向けハラスメント相談窓口

「京王ヘルプライン」

電話：0120-327-305

受付時間：平日 12時～21時、土日祝 9時～17時（年末年始を除く）

ご相談内容については事実関係を速やかに確認・調査し、是正が必要な場合は適切に対処します。

匿名でのご相談も可能ですが、情報が不足している等により事実関係の把握等が困難な場合は適切な対応が行えない可能性がありますことをあらかじめご了承ください。

※上記と関係のない弊社グループに対するご意見、苦情、問合せ、宣伝・勧誘等については対応いたしかねます。

※誹謗中傷等の目的による使用はお控えください。

相談にあたってご安心いただきたいこと

ご相談された方のプライバシー（機微な個人情報を含む）の保護を徹底するとともに、相談をしたことや事実確認に協力したことを理由として、選考プロセスへの影響など不利益な取扱いは一切行いません。