

人材育成

■社員教育・研修

当社は、京王グループ全体を踏まえた競争社会を生き抜くことのできる「自立した人材の育成」を中心に進めています。特に最近では、グループ経営を踏まえた育成や、社員の適性に基づいた育成の推進を、重点的に実施しています。

若手社員から中堅社員には、自分の強み・弱みを自己認識し、自身のキャリアを考える研修や、早期戦力化を目指した実務能力向上のための研修を実施しています。管理職層には京王グループ全体の発展を視野に入れ、次世代のグループの経営者層へのレベルアップを図る研修を行っています。また、鉄道事業部門では、特に業務に直接必要となる技能・知識を習得するための研修を実施しています。その他、通信教育や公募型研修などの自己啓発支援にも積極的に取り組んでいます。

■教育・研修体系

		階層別・職能別研修				選抜・派遣研修	その他研修
		鉄道事業部門					
部長							通 信 教 育
課長							
現業 課長	ビジネスリーダー・コア人材交流研修	アセスメント 研修 キャリアプラン 研修		現業長研修		海外視察 交流研修	安 全 衛 生 教 育
課長 補佐		アセスメント 研修 キャリアプラン 研修		現業長研修		ビジネス スクール 派遣	
一般 社員		アセスメント 研修 キャリアプラン 研修 キャリアプラン 研修		現業G職 研修 乗教【追指導教育】 乗教【養成教育】		国内視察 交流研修	京 王 ラ イ フ プ ラ ン セ ミ ナ ー
		階層別基礎研修		現業G職 研修		サービ ス意 識向 上研 修	
		基礎実務研修		現業G職 研修			
		技術基準省令10条教育		現業G職 研修			
		昇進時研修【異常時対応研修】 【問題解決研修】 【部下育成研修】 【法規規程】 【鉄道技術概論】		現業G職 研修			
		技術基礎研修		現業G職 研修			
		専門研修 【安全教育】 【事故復旧訓練】 【サービ ス介 助士 研 修】 【接遇 ア ッ プ 訓 練】 【信号 技 能 更 新 研 修】 【技術 基 礎 研 修】		現業G職 研修			
		新入社員研修		現業G職 研修			