

人材育成

社員教育・研修

当社では、京王グループ全体として競争社会を生き抜くべく、将来のグループ経営を担う「自立した社員の育成」を中心に、社員の適性に基じた人材育成を重点的に実施しています。

若手社員から中堅社員には、自分の強み・弱みを自己認識し、自身のキャリアを考える研修や、財務、法務、マーケティングといった実務能力向上のための研修を実施しています。管理職層には京王グ

ループ全体の発展を視野に入れ、次世代のグループの経営者層へとレベルアップを図る研修を行っています。また、鉄道事業部門では、特に業務に直接必要となる技能・知識を習得するための研修を実施しています。その他、通信教育や公募型研修などの自己啓発支援にも積極的に取り組んでいます。

■教育・研修体系【2010年度】

		階層別・職能別研修		選抜・派遣研修	その他研修
		鉄道事業部門			
部長					
課長		課長研修			
課長補佐	現業長	アセスメント研修 キャリアプラン研修	新任課長補佐・現業長研修	ビジネススクール派遣	異業種交流研修
	一般社員	アセスメント研修 キャリアプラン研修 キャリアプラン研修	現業長研修		京王ライフプランセミナー
		コア人材交流研修	昇進時研修 【異常時対応研修】 【問題解決研修】 【部下育成研修】 【法規・規程研修】 【鉄道技術概論】 等	現業G職 乗務員教育 【養成教育】 【追指導教育】	安全衛生教育
		階層別基礎研修	基礎実務能力研修	技術基準省令10条教育	人権研修・ハラスメント防止セミナー
			専門研修 【安全教育】 【事故復旧訓練】 【サービス介助士研修】 【接遇アップ訓練】 【新任信号掛研修】 【技術基礎研修】 等	国内視察交流研修	通信教育
			新入社員研修		サービス意識向上研修