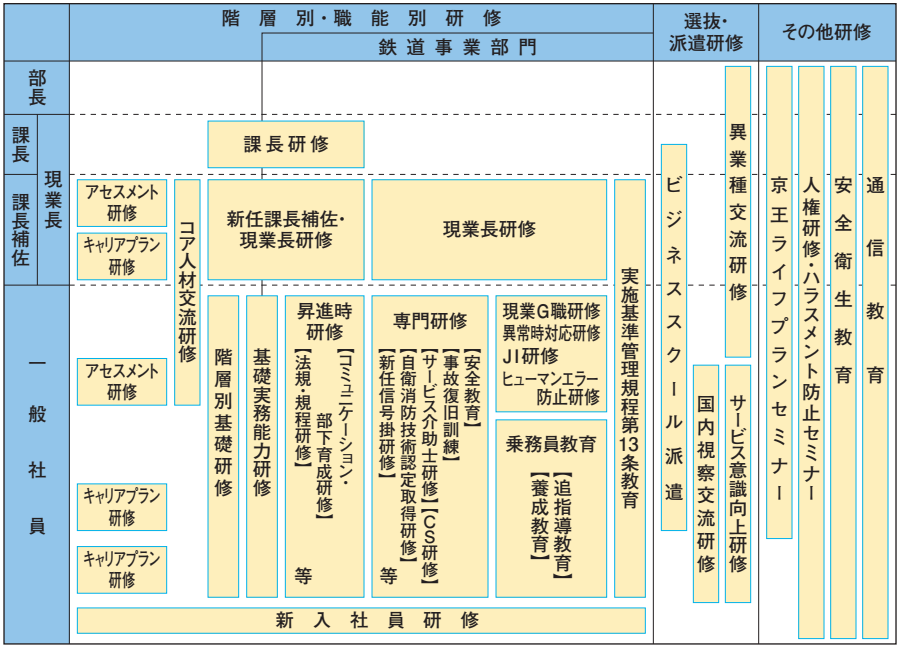
人材育成

社員教育・研修

当社では、京王グループ全体として競争社会を生き抜くべく、将来のグループ経営を担う「自立した社員の育成」を中心に、社員の適性に基づいた人材育成を重点的に実施しています。

若手社員から中堅社員には、自分の強み・弱みを自己認識し、自身のキャリアを考える研修や、財務・法務・マーケティングといった実務能力向上のための研修を実施しています。管理職層には京王グループ全体の発展を視野に入れ、次世代のグループの経営者層へとレベルアップを図る研修を行っています。また、鉄道事業部門では、特に業務に直接必要となる技能・知識を習得するための研修を実施しています。その他、通信教育や公募型研修などの自己啓発支援にも積極的に取り組んでいます。

■教育・研修体系【2012年度】