

人材育成

社員教育・研修

当社では、京王グループ全体として競争社会を生き抜くべく、将来のグループ経営を担う「自立した社員の育成」を中心に、社員の適性に基づいた人材育成を重点的に実施しています。

若手社員から中堅社員には、自分の強み・弱みを自己認識し、自身のキャリアを考える研修や、財務・法務・マーケティングといった実務能力向上のための研修を実施しています。管理職層には京

王グループ全体の発展を視野に入れ、次世代のグループの経営者層へとレベルアップを図る研修を行っています。

また、鉄道事業部門では、特に業務に直接必要となる技能・知識を習得するための研修を実施しています。

その他、通信教育や公募型研修などの自己啓発支援にも積極的に取り組んでいます。

■教育・研修体系【2014年度】

		階層別・職能別研修						選抜・派遣研修		その他研修				
		鉄道事業部門												
部長														
課長		課長研修						海外視察交流研修						
課長補佐	現業長	年次研修	コア人材交流研修	新任課長補佐・現業長研修	現業長研修	講師スキル研修	実施基準管理規程第13条教育	総合事故復旧訓練	異業種交流研修	京王ライフプランセミナー	人権研修・ハラスメント防止セミナー	安全衛生教育	通信教育	
	現業長補佐	年次研修												
一般社員		年次研修	基礎実務能力研修ヒューマンスキル研修	階層別昇進時研修	専門研修 〔各種資格取得教育研修〕〔CS研修〕〔各技術教育訓練〕〔安全教育〕	ブル対応研修	ヒューマンエラー防止研修・トラ	乗務員養成教育	乗務員追指導教育	乗務員研修会	国内視察交流研修	ビジネスクール派遣		
		年次研修												
		年次研修												
		年次研修												
	メンター制度													
	メンター制度													
		新入社員研修												