

# 人材育成

## 社員教育・研修

当社では、京王グループ全体として競争社会を生き抜くべく、「将来のグループ経営を担う自立した社員」の育成を中心に、社員の適性に基づいた人材育成を重点的に実施しています。

若手社員から中堅社員には、自分の強み・弱みを自己認識し、自身のキャリアを考える研修や、財務・法務・マーケティングなど、実務能力向上のための研修を実施しています。管理職層には、京王グループ全体の発展を視野に入れ、次世代のグループの経営者層へとレベル

アップを図る研修を行っています。

また、鉄道事業部門では、鉄道従事員として自ら知識・技能の習得に努め、安全・安心・快適な鉄道であるための使命を果たせる人材を育成するとの方針のもと、乗務員養成教育の他、業務に直接必要となる知識・技能を習得するための教育・訓練を実施しています。さらに、現業職場の管理職層のマネジメント力向上と本社・現業職場間の連携強化を目的としたマネジメント研修を実施しています。

その他、通信教育や公募型研修などの自己啓発支援にも積極的に取り組んでいます。

### ■教育・研修体系 [2016年度]

		階層別・職能別研修		選抜・派遣研修	その他研修
		鉄道事業部門			
部長					
課長	メンター制度	課長研修		海外視察交流研修	
課長補佐	現業長 年次研修	コア人材交流研修 新任課長補佐・現業長研修	管理職研修	異業種交流研修	京王ライフプランセミナー
一般社員	年次研修 メンター制度 年次研修 年次研修	トラブル対応セミナー ビジネススキル研修 基礎実務能力研修 階層別昇進時研修	管理職研修 マネジメント研修 実施基準管理規程第13条教育 総合事故復旧訓練	国内視察交流研修	人権研修・ハラスメント防止セミナー 安全衛生教育 通信教育
		新入社員研修	乗務員教育 乗務員養成教育 乗務員研修会 乗務員追指導教育		
			専門研修 〔各技術教育訓練〕〔安全教育〕 〔信号取扱資格認定等〕〔各年次教育研修〕〔各種資格取得教育研修〕〔CS研修〕		
			ヒューマンエラー防止研修・事故の聞き取り調査手法研修		