

## 人材の活用と 働きやすい職場づくり

京王グループ社員の仕事と育児の両立を支援し、働きやすさを醸成することを目指して、事業所内保育所「サクラさーくる」を開設しています。2016(平28)年に多摩市の認可を受けて地域の方を新たに受け入れ、地域住民の方の子育て支援と沿線価値の向上を図っています。



事業所内保育所「サクラさーくる」

## 障がい者雇用の促進

企業の社会的責任(CSR)の一環として2004(平16)年に京王シンシアスタッフを設立し、障害者雇用促進法に基づく特例子会社の認定を受けました。2006(平18)年からは、関係会社特例認定を受け、グループ会社を含めた障がい者雇用の促進と地域社会への貢献に努めています。また2007(平19)年には、京王電鉄および京王シンシアスタッフは、(一社)東京都雇用開発協会より障害者雇用優良事業所として表彰を受けました。

京王シンシアスタッフは「人に誠実、仕事に誠実、自分に誠実」な心構えで、さらに信頼される会社を目指しています。

## 共済組合

京王グループ各社の共済組合員と家族の健康で豊かな生活の構築を目的に、各種祝金・見舞金・医療金・レジャーなどの補助制度を実施しています。

また、生活全般にわたる多彩なメニューが常に会員特別料金で利用できる「福利厚生倶楽部」に加入しています。

アルバイト社員などは定時社員共済福祉制度、退職者は退職者共済福祉制度(加入条件あり)に加入することができます。

## 京王電鉄診療所



京王グループ社員の健康保持・増進と疾病の予防を図るため、京王電鉄診療所を開設しています。診療所では定期健康診断・各種の検診の他、内科診療も実施しています。また、産業医を中心とする職場訪問などにより、京王グループ各社の健康相談、生活指導、職場環境づくりの支援を行っています。