

社員とともに

働きやすい職場づくりと 人材の活用

京王グループは、社員一人ひとりが最大限能力を発揮できるよう、ダイバーシティ・マネジメントを推進する他、仕事と生活の調和を意識した職場環境の整備などの取り組みを実施しています。

多様な人材の活躍推進

以下のような取り組みにより、ダイバーシティ・マネジメントを推進しています。

女性社員	採用拡大、管理職登用、幅広い事業領域での活用
高齢者雇用	継続雇用制度の整備
障がい者	グループ全体での雇用拡大、相談窓口の設置
外国籍社員	海外関連事業の拡大に伴う採用
非正規雇用	正社員登用、福利厚生制度の拡充
仕事と育児・介護の両立支援	法定以上の休業制度・時間短縮勤務制度の整備、育児・介護理由による退職者の再入社制度の整備

働きやすい職場環境づくり



柔軟な働き方を実現するため、本社部

門などでは「フレックスタイム制度」の拡充、「サテライトオフィス」の増設など取り組みを強化しています。また、「年次有給休暇の半日単位付与制度」の適用対象職場を拡大するなど、年次有給休暇の取得を推進しています。

事業所内保育所



事業所内保育所「サクラさーくる」

京王グループ社員の仕事と育児の両立を支援するため、事業所内保育所「サクラさーくる」を開設しています。2016(平28)年に多摩市の認可を受けて地域の方を新たに受け入れ、地域住民の方の子育て支援と沿線価値の向上を図っています。

障がい者雇用の促進

2004(平16)年に京王シンシアスタッフを設立し、障害者雇用促進法に基づく特例子会社の認定を受けました。2006(平18)年からは、関係会社特例認定を受け、グループ会社を含めた障がい者雇用の促進と地域社会への貢献に努めています。

社員とともに

京王電鉄診療所



京王グループ社員の健康保持・増進と疾病の予防を図るため、京王電鉄診療所を開設しています。診療所では定期健康診断、各種の検診、メンタルヘルスケアの他、内科診療も実施。また、産業医を中心とする職場訪問などにより、京王グループ各社の健康相談、生活指導、職場環境づくりの支援を行っています。

共済組合

京王グループ各社の共済組合員と家族の健康で豊かな生活の構築を目的に、各種祝金・見舞金・医療金やレジャーなどの補助制度を実施しています。また、株式会社リロクラブのパッケージサービスに加入しているため、生活全般やレジャーなどの多彩なサービスをいつでも会員価格で利用することができます。

アルバイト社員などは定時社員共済福祉制度、退職者は退職者共済福祉制度(いずれも加入条件あり)に加入することができます。