



## 5つの視点

「安全・安心」という価値観を守りつつ、ポストコロナ社会に適応した抜本的な事業構造変革を成し遂げるため、当社グループの中核会社である当社において必要な人財とあるべき組織を制定し、その実現のために、当社では「人財の多様性の確保を含む人財の育成に関する方針及び社内環境整備に関する方針」として、以下の「人財戦略」を掲げています。

### ■人財確保

社内外を問わず優秀な人財確保のため、採用、処遇面、働き方、制度を柔軟に見直していく。

### ■人財育成

「安全・安心」はすべてに優先すると

いう価値観を醸成・定着させる。経営戦略実現に必要な専門人財を育成するとともに、各自の自律的なキャリア形成を支援する。

### ■エンゲージメント

社員と会社が深い信頼で繋がり、働き甲斐を感じながら互いに成長していく環境を整える。

### ■ダイバーシティ&インクルージョン

性別・世代・知識・経験・価値観ほか多様な個性を積極的に評価し新たな価値を創造する組織を実現する。

### ■組織風土・組織構造

挑戦を認め、失敗を許容する組織風土を形成し、スピード感をもって改革・実行を推進する組織を作り上げる。