

京王電鉄株式会社次世代育成支援行動計画

京王電鉄では、働きやすい職場環境の醸成が、個人の仕事および社会生活の充実、企業の活性化につながるという考えのもと、ワーク・ライフ・バランスの取り組みを進めている。また、「信頼のトップブランド」を目指し、沿線地域を中心とした子育てを支援することを踏まえ、行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日から2024年3月31日までの5年間

2. 内容

【目標1】 子育て支援サービスのさらなる拡大を行う。

《対策》

2019年6月～ 企業主導型保育所を新規開業する。

【目標2】 基準外労働時間を削減するための目標を立て、目標達成に向けた施策を実施する。

《対策》

2019年7月～ 36協定における特別延長時間を短縮する。

2019年7月～ 本社部門の一人平均基準外労働時間を10時間以内とする目標を掲げ、モバイルPCの導入やAI・RPAを活用した業務効率化を推進する。

【目標3】 年次有給休暇取得率を向上させるための目標を立て、目標達成に向けた施策を実施する。

《対策》

2019年4月～ 課長級以上の年休取得率80%を目指し、より取得しやすい風土を醸成する。

2019年4月～ 業務予定の共有や業務の平準化により年休取得を促進する。

【目標4】 男性社員が育児休職を取得しやすい環境を整備する。

《対策》

2019年4月～ 男性社員の育児休職取得率10%以上を目指し、制度周知等を推進する。

以 上